

**CATEGORIA C**

Ambito	Parametro	Peso	Totale	Assegnazione punteggi
Impegno	1.Impegno ed aggiornamento nella conoscenza degli aspetti normativi e/o tecnici correlati alla posizione ricoperta	6	10	NOMINATIVI
	2. Esecuzione nei tempi previsti dei compiti assegnati	4		
Risultati	3.Livelli di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti della propria unità organizzativa	30	30	
Comportamenti organizzativi e qualità della prestazione	4.Capacità di razionalizzazione e semplificazione delle attività dei processi gestiti e/o coordinamento operativo delle risorse umane affidate	15		
	5.Disponibilità alla comprensione ed alla soluzione dei problemi degli utenti interni ed esterni	10		
	6.Capacità di lavoro per obiettivi e risultati nell'ambito dei compiti assegnati	7		
Iniziativa e autonomia	7.Capacità di rispondere, con atteggiamenti cooperativi, alle esigenze di collaborazione nei gruppi di lavoro o con singoli	8	40	
	8.Capacità di svolgere il proprio lavoro in modo autonomo e flessibile nell'ambito delle procedure definite	5	20	
	9.Capacità di proposizione, finalizzata al miglioramento della gestione, dei prodotti/servizi erogati e/o delle procedure	15		
<b>TOTALE</b>			100	Punteggio raggiunto

SCALA INDICI D'INTENSITA'

INSUFF. (SOTTO IL 50%)	0,3
NON IN LINEA (50-80%)	0,5
SODDISF. (ALMENO 80%)	0,8
IN LINEA (CIRCA 100%)	1
SOPRA LE ATTESE	1,2

Punteggio max raggiungibile

Percentuale di raggiungimento

Produttività erogata

FASCE DI DISTRIBUZIONE DELLA PRODUTTIVITA'

Fino al 39% del punteggio massimo raggiungibile: Produttività non erogata

Dal 40% al 59% del punteggio massimo raggiungibile: Produttività erogata nella misura del 75%

Dal 60% del punteggio massimo raggiungibile in su: Produttività erogata per l'intero