



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

Prot. \_\_\_\_\_

### AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 (DUE) INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ART. 16 DEL CCNL 16/11/2023 - EX POSIZIONI ORGANIZZATIVE

#### IL SINDACO

#### VISTI:

- i CC.CC.NN.LL. personale Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e 16 novembre 2022;
- la deliberazione di G.C. n. 113 del giorno 30.09.2022 ad oggetto "Uffici e Servizi Comunali - Organizzazione Struttura Funzionale Comunale e Organigramma – Approvazione";
- la deliberazione di G.C. n. 132 del giorno 12.09.2023 ad oggetto "REVISIONE PROFILI PROFESSIONALI DEGLI ENTI LOCALI IN APPLICAZIONE DEL CCNL DEL 16 NOVEMBRE 2022 – REC PIMENTO DELIBERA DI GIUNTA DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO N. 43/2023";
- la deliberazione di G.C. n. 161 in data 24.10.2023 ad oggetto: "CCNL 2019-2021: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RECEPIMENTO REGOLAMENTO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO E COMUNI ADERENTI", di recepimento della Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 75 in data 11.09.2023;
- il verbale del Nucleo di Valutazione – agli atti con n. prot. 948 In data 23.01.2024 - con il quale è stata approvata la nuova pesatura dei centri di responsabilità dell'Amministrazione, anche oggetto del presente avviso, come previsto dal sistema per il conferimento e la revoca degli incarichi dell'area delle posizioni organizzative, ora Incarichi di Elevata Qualificazione, in vigore;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – P.I.A.O. 2023-2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 111 in data 04.08.2023;

#### RICHIAMATI i seguenti provvedimenti sindacali:

- ✓ decreto n. 27 del giorno 30.12.2022 – nomina PO Settore 1 – Affari Generali e Istituzionali e vice-segretaria - (01.01.2023/31.12.2023);
- ✓ decreto n. 4 del giorno 11.04.2023 – nomina PO Settore 2 – Finanziario, Ragioneria e Tributi (11.04.2023/31.12.2023);
- ✓ decreto n. 12 del giorno 29.12.2023 di proroga dell'attribuzione di posizione organizzativa, con tutti i conseguenti poteri di gestione delle risorse e del personale destinato ai servizi dell'Area stessa nonché tutti i compiti ad esso espressamente riservati per legge, Statuto e/o regolamento, ivi compreso, ai sensi dell'art. 109 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000, l'espletamento delle funzioni previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del citato D. Lgs. n. 267/2000, salvo revoca, dei suddetti decreti - Settore 1 – Affari Generali e Istituzionali e Settore 2 – Finanziario, Ragioneria e Tributi – a far data dal 01.01.2023 e fino al 31.01.2024;



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

### RENDE NOTO

Che è indetta la procedura per l'assegnazione di n.2 (due) Incarichi di Elevata Qualificazione nell'ambito dei provvedimenti finalizzati a definire l'assetto organizzativo e funzionale complessivo del Comune di Ventasso, e più precisamente:

#### Oggetto e contenuto della procedura

La presente procedura è finalizzata alla selezione di una figura professionale cui attribuire la direzione e responsabilità delle seguenti Settori:

- ✚ **Settore 1 – Affari Generali e Istituzionali del Comune di Ventasso, nonché di conseguenza il corrispondente incarico di Elevata Qualificazione.**
- ✚ **Settore 2 – Servizi Finanziari, Ragioneria e Tributi del Comune di Ventasso, nonché di conseguenza il corrispondente incarico di Elevata Qualificazione.**

Gli incarichi di cui sopra comportano il diretto esercizio da parte dei propri titolari delle attribuzioni a rilevanza esterna previste dagli artt. 107 e 109 del testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali (TUEL), nonché dalle altre norme comunque vigenti.

#### Durata dell'incarico

Gli Incarichi oggetti della presente procedura avranno decorrenza in data 01.02.2024 e avranno termine in data 31.12.2024.

In caso di mancato conferimento dell'incarico per il periodo successivo, le funzioni dirigenziali continueranno ad essere esercitate dalla figura individuata con la presente procedura anche dopo tale scadenza, in regime di ultrattività, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa.

#### Requisiti di partecipazione

Requisiti per la partecipazione alla procedura sono i seguenti:

- detenere rapporto di lavoro subordinato in essere con il Comune di Ventasso;
- possedere l'inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni di cui al vigente ordinamento professionale.

#### Modalità di presentazione della candidatura

Le candidature per l'assunzione degli incarichi in oggetto devono essere redatte in carta libera, sul modello allegato al presente avviso, ed indirizzate al Sindaco del Comune di Ventasso.

Le candidature, munite di sottoscrizione autografa o digitale del dipendente che la presenta, devono pervenire al protocollo generale dell'ente

**entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 29 Gennaio 2024.**

Farà fede esclusivamente l'orario di ricezione indicato dall'incaricato del servizio protocollo in fase di segnature.



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

A corredo della propria istanza, i candidati devono allegare, a pena di esclusione dalla selezione:

- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto, redatto in formato europeo; il curriculum dovrà evidenziare i titoli di studio conseguiti, le proprie competenze e conoscenze in modo analitico, con particolare riguardo alle funzioni esercitate ed alle esperienze svolte, e riportare le notizie e informazioni utili con riferimento agli elementi di valutazione indicati al successivo paragrafo;
- copia di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;
- ogni altro documento che si ritenga utile ai fini della selezione.

### **Valutazione delle candidature**

L'incarico sarà conferito secondo criteri di competenza, di professionalità, di preventiva pubblicità e di trasparenza, tenendo conto:

- a) della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio e nel piano delle performance o degli obiettivi;
- b) dei titoli di studio e requisiti culturali posseduti;
- c) delle attitudini e della capacità professionale mostrata;
- d) dell'esperienza acquisita.

Decorso il termine per la presentazione di cui sopra, il Sindaco, avvalendosi dell'eventuale supporto del Segretario o suo sostituto, effettua una valutazione complessiva unitaria e, sulla base di un eventuale colloquio, volto ad approfondire gli aspetti tecnico motivazionali, individua la persona ritenuta più idonea all'assunzione dell'incarico.

### **Conferimento dell'incarico**

Una volta conclusa la comparazione dei curricula, il Sindaco procede a conferire l'incarico con provvedimento espresso e motivato, che recepisce gli esiti delle valutazioni. Il provvedimento è portato a conoscenza dell'incaricato e degli altri candidati attraverso il sistema documentale in uso presso l'Ente.

In caso di assenza di domande di partecipazione, il Sindaco può alternativamente:

- a) incaricare d'ufficio un dipendente in possesso dei requisiti professionali richiesti;
- b) avviare una nuova procedura selettiva; nelle more del conferimento dell'incarico, le funzioni possono essere conferite ad interim ad altra E.Q. dell'Ente.

### **Trattamento economico**

L'individuazione del valore della retribuzione di posizione, nel rispetto dei limiti imposti dalle normative vigenti, viene stabilita dal Sindaco, in fase di decreto di nomina, compatibilmente con le risorse di bilancio e con le valutazioni pregresse già esistenti, a seconda del punteggio in cui si colloca la pesatura del settore, come da verbale del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica.

L'importo sopra indicato sarà, in ogni caso, riproporzionato in applicazione dell'art. 53, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, in caso di conferimento dell'incarico a personale con contratto di lavoro a tempo parziale. Lo stesso sarà altresì riproporzionato in applicazione



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

dell'art. 19, comma 5, del C.C.N.L. 2019-2021, in caso di attribuzione a personale utilizzato a tempo parziale da altri enti nell'ambito di servizi in convenzione;

Il dipendente incaricato accede, inoltre, al fondo per la retribuzione di risultato. La retribuzione di risultato verrà attribuita a consuntivo, a seguito del processo di misurazione e valutazione della performance, in base alla procedura descritta nel vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e R.G.D.P. del 25/05/2018, e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti nel fascicolo personale per la finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'accesso alla documentazione attinente alla procedura di cui alla presente selezione non è ammesso fino alla sua conclusione, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

### **Disposizioni finali**

È garantita pari opportunità e parità tra uomini e donne per il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge 11 aprile 2006, n. 198.

Il presente avviso è pubblicato e sul sito istituzionale del Comune di Ventasso e nell'apposita sottosezione del portale Amministrazione Trasparente e sul sito istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, cui è conferita la materia del Personale in modalità associata.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato, si rinvia ai Regolamenti menzionati nel presente atto.

Dalla Residenza Municipale, lì 23.01.2024

**Il Sindaco**  
**Sig. Ferretti Enrico**