

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



Gestione associata del personale
dei Comuni di Carpineti, Casina,
Castelnovo ne' Monti, Toano, Ventasso,
Vetto e Villa Minozzo
TEL. 0522/610553-512

Prot. n. **1946**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E PROVA ORALE PER LA COPERTURA
A TEMPO DETERMINATO PART-TIME DI:**

- **N.3 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO-OSS, CATEGORIA B, POSIZIONE GIURIDICA B3, a tempo parziale 30 ore e a tempo determinato anni (1) uno, presso il Comune di Ventasso (RE)**

- **N.2 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO-OSS, CATEGORIA B, POSIZIONE GIURIDICA B3, a tempo parziale 24 ore e a tempo determinato mesi (6) sei, presso il Comune di Ventasso (RE)**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE ASSOCIATA PERSONALE

Visto il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" emanato con D.P.R. 9.5.1994 n. 487 e D.P.R. 30.10.1996 n. 693, confluiti nel testo aggiornato di cui alla G.U. 4.2.1997 n. 28;

Vista la Convenzione per il conferimento di funzioni compiti e attività di gestione del personale tra i Comuni di Carpineti, Casina, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo, i quali hanno concordato di esercitare in forma associata tra loro, attraverso il conferimento della gestione all'Unione Montana dell'Appennino Reggiano, la funzione in oggetto con decorrenza dall'01.01.2016, ai sensi del combinato disposto dell' art. 7, co. 4, l.r. 21/2012 e dell'art.1 l.r. 23/2013 e l'Unione Montana dell'Appennino Reggiano;

Visto in particolare gli art. 1 e 2 della succitata convenzione relativamente alle attività e compiti conferiti al Servizio Personale Unificato dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano;

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.LGS. 267/2000);

Visto l'art. 3 del c.c.n.l. di lavoro per il personale del Comparto Regioni ed autonomie locali, siglato in data 14.09.2000;

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Vista la L. 104/92 riguardante i diritti dei portatori di handicap;

Visto il D. Lgs. 196/2003;

Visto il vigente C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali;

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



Vista la delibera del Commissario Prefettizio del Comune di Ventasso, n. 28 del 21/04/2016 con cui si è provveduto ad approvare:

Il piano triennale delle azioni positive – Verifica delle eccedenze di personale e Approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale anni 2016-2018. Piano delle assunzioni 2016;

Vista la propria determinazione n. 100 del 27.05.2016, con cui è stata indetta la selezione per assunzione per il Comune di VENTASSO (RE) di :

- **N. 3 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO-OSS, CATEGORIA B, POSIZIONE GIURIDICA B3, a tempo parziale 30 ore e a tempo determinato anni (1) uno.**
- **N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE SOCIO SANITARIO-OSS, CATEGORIA B, POSIZIONE GIURIDICA B3, a tempo parziale 24 ore e a tempo determinato mesi (6) sei.**

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e prova orale per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di:

- **N. 3** unità di personale a tempo determinato anni uno (1) part-time 30 ore settimanali con profilo professionale di **"OPERATORE SOCIO SANITARIO - OSS" cat. prof. B – pos. giuridica B3, presso il Comune di Ventasso (RE)**
- **N. 2** unità di personale a tempo determinato mesi sei (6), part-time 24 ore settimanali con profilo professionale di **"OPERATORE SOCIO SANITARIO - OSS" cat. prof. B – pos. giuridica B3, presso il Comune di Ventasso (RE)**

ART 1

(Mansioni da espletare)

Le figure ricercate realizzeranno interventi di natura non sanitaria, a supporto e sostegno della vita quotidiana delle persone e delle famiglie tra cui:

- cura e igiene della persona;
- aiuto per il governo della casa;
- somministrazione terapia farmacologica sotto indicazione medica;
- consegna dei pasti;
- spesa a domicilio;
- accompagnamento per esigenze diverse (esami clinici, visite specialistiche, disbrigo pratiche);
- sostegno a supporto dei soggetti portatori di handicap e disagio sociale e relative famiglie;
- altri servizi assimilabili.

ART 2

(Trattamento economico)

E' rapportato allo stipendio annuo lordo di Euro 18.229,92 corrispondente alla Categoria B – Posizione economica B3 (per lavoratore a tempo pieno di 36 ore settimanali), quindi detto ammontare sarà proporzionato percentualmente all'ammontare delle ore di lavoro prestate.

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



Spettano inoltre: la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, altre indennità ed emolumenti previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva vigente.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle variazioni nella misura e con la stessa scadenza prevista dall'accordo nazionale di categoria in vigore.

ART. 3

(Requisiti per l'ammissione)

- 1) Età non inferiore ad anni 18;
- 2) Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 3) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi; (L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente)
- 4) Possesso di licenza della scuola dell'obbligo:**
- 5) Possesso della qualifica e del relativo attestato di Operatore socio-sanitario (OSS).**
- 6) Possesso di patente di guida Cat. B
- 7) godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorsi in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni legislative, ne impediscono il possesso;
- 8) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari.

Per i candidati non cittadini italiani è richiesta la conoscenza della lingua italiana

ART. 4

(Termine e modalità di presentazione della domanda)

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modello allegato A al presente bando, dovrà essere recapitata con una delle seguenti modalità:

- a mano all'ufficio protocollo dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano;
- con raccomandata a/r tramite il servizio postale pubblico;
- a mezzo corriere privato;

al seguente indirizzo: Unione Montana dell'Appennino Reggiano, via dei Partigiani 11 – 42035 Castelnovo Ne' Monti (RE);

- a mezzo posta elettronica certificata (p.e.c.) solo per coloro che possiedono un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: unioneappenninore@pec.it.

**La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, entro il
termine perentorio delle ORE 12:00 DEL GIORNO 20 giugno 2016.**

Fa fede la data di consegna all'ufficio protocollo, che provvede ad annotarla sul plico, o la data di ricezione della domanda trasmessa tramite l'ufficio postale o corriere privato o la data di consegna della posta certificata all'indirizzo pec. Non sono ammesse le domande che non siano presentate in plico chiuso, oppure presentate via fax o via email non certificata.

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



Sul plico e nella mail certificata devono essere riportati l'indirizzo dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano e la dicitura "DOMANDA PER SELEZIONE PUBBLICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI "OPERATORI SOCIO SANITARI - OSS" cat. prof. B – pos. giuridica B3 PER IL COMUNE DI VENTASSO

L'Unione, non sarà responsabile dello smarrimento dei plichi dipendente da inesatta indicazione del recapito, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o informatici o telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentare a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, come previsto dagli artt. 4 e 20 della L. n. 104/92.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre la scadenza del termine.

ART 5

(Documentazione a corredo della domanda)

1) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;

2) copia del patentino OSS conseguito presso _____
in data _____;

ART 6

(Prove d'esame)

La prova d'esame consisterà, per i candidati che vi verranno ammessi, in una prova orale che verrà espletata il giorno,

VENERDI' 24 GIUGNO 2016 alle ore 12:00

presso la sede dell' Unione Montana dell'Appennino Reggiano,
via dei Partigiani n. 10 – 42035 Castelnovo Ne' Monti (RE);

La prova Orale verterà sulle seguenti materie:

- Principi e metodi assistenziali rivolti al soddisfacimento dei bisogni dell'anziano a domicilio;
- Relazione con l'anziano, l'utente non autosufficiente e suoi familiari e modalità comunicative opportune e rispettose degli stessi;
- Etica professionale;
- Tecniche di medicazione, mobilizzazione, igiene e cura della persona e degli ambienti;
- Organizzazione del lavoro;
- Nozioni in merito alle principali patologie dell'anziano;
- Problematiche, bisogni ed ipotesi di intervento della popolazione anziana e non in condizioni di autosufficienza e non autosufficienza;
- Nozioni di legislazione sociale (diritti e doveri degli utenti, risorse disponibili ed attivabili, etc);
- Conoscenza piano assistenziale personalizzato, elementi costitutivi e capacità di lettura;
- Conoscenza schede socio-sanitarie componenti le valutazioni multidimensionali;
- Integrazione sociosanitaria: elementi, modalità, casistica.

Per i candidati di nazionalità diversa da quella italiana, durante il colloquio verrà anche valutato il possesso di una buona conoscenza della lingua italiana.

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione dovranno pertanto presentarsi nella data ed ora sopra indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione.

Detta comunicazione costituisce formale convocazione alla prova ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La conferma della data e del luogo di svolgimento della prova verranno comunque pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Ventasso, www.comune.ventasso.re.it all'Albo on-line del Comune di Ventasso (RE) e sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano (www.unioneappennino.re.it) a far data dal 21 giugno 2016.

l'Amministrazione non procederà a dare ulteriore comunicazione.

Con le medesime modalità si procederà in caso di modifica delle date e/o del luogo delle prove in relazione all'elevato numero dei candidati ammessi alla selezione.

ART 7
(Graduatoria)

La graduatoria dei partecipanti ammessi alla prova orale sarà determinata secondo i seguenti criteri:

- alla prova orale verrà attribuita la valutazione del punteggio da 1 a 30; saranno considerati idonei i candidati che nella prova orale raggiungeranno la votazione di 21/30. Ad ogni domanda verrà assegnato da ogni commissario un punteggio da 1 a 30 e il punteggio finale è determinato dalla media matematica dei voti di ciascun commissario
- La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo l'esperimento della prove orale, prima della formulazione della graduatoria finale.

In particolare, il punteggio disponibile per la valutazione dei "**titoli di servizio**" presentati dal candidato è assegnato nel modo seguente, in relazione a tutti i titoli attestanti l'avvenuto servizio di ruolo e non di ruolo e svolti, con mansioni OPERATORE SOCIO SANITARIO - OSS", presso Enti pubblici.

In particolare, il punteggio disponibile – che è attribuibile **per un massimo di 10**, è così assegnato:

- punti/anno: 2
- punti/mese: 0,15

La Commissione attribuisce fino ad un massimo di 40 punti.

Il punteggio finale è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale (per un minimo di 21 punti su 30) e dai punteggi attribuiti in relazione ai titoli (fino ad un massimo di 10).

Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenze e preferenze, formula la graduatoria definitiva. La graduatoria è pubblicata all'Albo Pretorio esclusivamente dopo l'approvazione della stessa con atto del Responsabile interessato; la stessa sarà inoltre visionabile sul sito istituzionale del Comune di Ventasso www.comune.ventasso.re.it all'Albo on-line del Comune di Ventasso (RE) e sul sito internet dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano (www.unioneappennino.re.it), nella sezione **Trasparenza- Bandi e concorsi**.

Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



La graduatoria definitiva sarà valida per tre anni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato di "operatori socio sanitari", Categoria B3.

**ART 8
(Assunzione)**

I primi candidati, inseriti in graduatoria, in base all'ordine dei punteggi stabiliti dalla commissione giudicatrice dovranno comunicare quale tipologia contrattuale scegliere tra:

- **N. 3** unità di personale a tempo determinato **anni uno (1) part-time 30 ore settimanali** con profilo professionale di "OPERATORE SOCIO SANITARIO - OSS" cat. prof. B – pos. giuridica B3.
- **N. 2** unità di personale a tempo determinato **mesi sei (6) part-time 24 ore settimanali** con profilo professionale di "OPERATORE SOCIO SANITARIO - OSS" cat. prof. B – pos. giuridica B3.

L'assunzione produce effetti giuridici ed economici dalla data in cui l'interessato assume servizio e cesserà alla data che verrà indicata nel contratto individuale di lavoro. Se l'interessato, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine fissato dall'Amministrazione, decade dall'assunzione.

**ART 9
(Titoli di preferenza)**

In caso di parità di votazione, la posizione in graduatoria sarà determinata in base ai seguenti titoli di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nei settori pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



20. i militari volontari delle Forze Armate e congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la precedenza è accordata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- al più giovane d'età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze ex lege, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dal presidente della Commissione di fronte alla Commissione esaminatrice ed a due testimoni ad essa estranei.

Art. 10

(Riserva di revoca, modifica o proroga)

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza. In questi casi dovranno essere adottate le stesse forme di pubblicità previste per il bando.

Art. 11

(Riserva di non assunzione)

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per motivi di finanza pubblica, per cause ostative derivanti da normative statali o regionali, per motivate ragioni di interesse pubblico.

Art. 12

(Trattamento dei dati personali)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n° 196/2003. I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente concorso saranno raccolti e trattati anche in via informatica ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D.Lgs. n° 196/2003. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'inammissibilità al procedimento concorsuale.

Il titolare del trattamento è l'Unione Montana dell'Appennino Reggiano. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Personale, Dott. Gianluca Diemmi.

I soggetti ai quali ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza e che possono trattare i dati sono:

- i componenti l'ufficio protocollo,
- i componenti gli uffici del servizio sociale e finanziario,
- gli incaricati del trattamento, la Commissione esaminatrice.

I dati saranno comunicati o diffusi secondo il principio di necessità, trasparenza e pubblicità nel pieno rispetto delle prescrizioni contenute nel D. Lgs. n° 196/2003. L'interessato gode dei diritti

**UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO**



di cui all'art. 7 (allegato al presente bando) del citato decreto legislativo. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano.

Articolo 13
(Disposizioni finali)

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato per almeno 20 giorni consecutivi sul sito Internet del Comune di Ventasso, www.comune.ventasso.re.it e sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano (www.unioneappennino.re.it) nella sezione **Trasparenza- Bandi e concorsi.**

È, inoltre, disponibile presso l'ufficio di Segreteria del Comune di Ventasso – Via della Libertà n. 36 – 42032 – Busana (RE) e presso il servizio Gestione ASSOCIATA DEL PERSONALE **dell'Unione Montana dell'Appennino Reggiano, via dei Partigiani 11 – 42035 Castelnovo Ne' Monti (RE)**;

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'Ufficio Gestione Associata del Personale Sig. Luciana Teggi (Tel. 0522/610553), e.mail personale@unioneappennino.re.it e al Dott. Gianluca Diemmi (Tel. 0522/891120) e.mail gianluca.diemmi@comune.ventasso.re.it

Responsabile del Procedimento è il dr. Gianluca Diemmi - Responsabile del Servizio di gestione associata del personale.

Allegati:

- schema di domanda di concorso;

-D.P.R. n° 487/2004 – Art. 5 comma 4; Art. 7 D.Lgs. n° 196/2003 “Diritti dell'interessato”

Castelnovo Ne' Monti 27/05/2016

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE
(F.to Dott. Gianluca Diemmi)*