

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VENTASSO - CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022**

In data 30.12.2022, alle ore 11,00, in modalità simultanea mista in presenza e/o telematica/videoconferenza, si sono riuniti:

**Per la parte datoriale:**

Dott.ssa Mortari Simona - Responsabile del Servizio 1 - Affari Generali ed Istituzionali - Presidente della delegazione trattante;

Dott.ssa Venturi Degli Esposti Elisa - Responsabile del Servizio 2 - Finanziario;

Ing. Ferretti Monica - Responsabile del Servizio 3 - Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente, SUAP-SUF;

Ing. Felici Laura - Responsabile del Servizio 4 - Lavori Pubblici, Patrimonio e Protezione civile;

Dott.ssa Pingani Valentina - Responsabile del Servizio 6 - Farmacie Comunali;

**Per la parte sindacale:**

Sig.ra Dalla Porta Silvia - Responsabile CGIL

Sig.ra Tondelli Maruska - Referente CGIL

Sig. Bertola Fabio - Responsabile CISL

**RSU:**

Sig.ra Correggi Antonella - dipendente Servizio Tecnico - Lavori Pubblici;

Sig.ra Croci Daniela - dipendente Servizio Affari Generali ed Istituzionali;

Sig.ra Del Barba Sara - dipendente Servizio Affari Generali ed Istituzionali.

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la presente pre-intesa di Contratto collettivo integrativo relativa ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2022.

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017, la seconda (comma 3), ricomprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;

**Premesso che:**

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016/2018;

- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

- in data 20 Dicembre 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo del regolamento delle progressioni orizzontali e del nuovo sistema di valutazione della performance;

Handwritten mark: *HL*

Handwritten mark: *m*

Handwritten mark: *r*

Handwritten mark: *HL*

Handwritten signature: *[Signature]*

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n. 102 del giorno 24.08.2022 con la quale si è disposto:

- di stanziare per le indennità relative ai titolari di Responsabilità delle Posizioni Organizzative per l'annualità 2022 un importo di € 68.116,67;
- di stanziare per le retribuzioni di risultato per l'annualità 2022 un importo massimo pari ad € 14.050,00;
- voler autorizzare l'incremento della parte variabile del Fondo 2022, ai sensi del sopra richiamato 67 comma 4 CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 8.954,96, corrispondente allo 1,2% del monte salari anno 1997, complessivamente considerato con riferimento agli estinti Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio, Ramiseto e dell'Unione Dei Comuni Dell'alto Appennino Reggiano, a seguito della cui fusione, è stato istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2016, il Comune di Ventasso, secondo quanto disposto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 8/2015;
- di voler autorizzare l'incremento della parte variabile del Fondo 2022, ai sensi del sopra richiamato 67 comma 5 CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 7.500,00, di cui € 3.500 per specifici progetti di performance organizzativa dell'ente ed € 4.000,00 per trasferimento all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, per il progetto di Polizia Locale;

Richiamata altresì la deliberazione di G.C. n. 146 del giorno 07.12.2022 ad oggetto "COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E IL CONFRONTO AI SENSI DEL C.C.N.L. DEL 16.11.2022";

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del Responsabile Affari Generali ed Istituzionali n. 362 del giorno 27.10.2022;
- per la costituzione si è tenuto conto delle regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018.

#### CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato da almeno un anno in servizio presso il Comune di Ventasso ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo del Comune di Ventasso sottoscritto in data 20 dicembre 2019, applicabile con decorrenza dal giorno 01.01.2019.

#### COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PRESA D'ATTO

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Responsabile del Servizio Affari Generali ed Istituzionali, ai sensi del vigente CCNL, con particolare riferimento all'art. 67 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2022 in € 112.880,85, di cui € 24.276,88 per progressione economica all'interno delle categorie (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999), di € 17.521,17 indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004 ed € 68.116,67 per posizioni organizzative, per un totale di fondo disponibile pari ad € 71.082,80.

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta ad € 10.847,00;

Dato atto di quanto disposto dalle norme contrattuali in materia di destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo del personale non dirigenziale e fermo restando la quantificazione del fondo risorse decentrate dell'anno 2022, la sotto indicata proposta di riparto con indicazione dei seguenti criteri di destinazione:

- l'erogazione delle indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/5/2018 e delle maggiorazioni orarie è conforme al CCDI vigente;
- l'erogazione del compenso relativo alle specifiche responsabilità (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura come da contratto decentrato sottoscritto
- i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del vigente sistema di premialità. Le risorse da destinare all'incentivazione dei piani di lavoro è pari alla parte residuale del fondo detratte le quote di cui ai punti precedenti;
- l'integrazione delle risorse poste a disposizione per l'anno 2022 pari ad € 5.500,00 sono conferite ai sensi dell'art. 67 comma 5 ccnl 21/05/2018, sono da considerarsi variabili nella quantità e nei rapporti di distribuzione in quanto strettamente connesse agli appositi progetti approvati con la deliberazione di G.C. n.102/2022, più precisamente:
- la somma di € 7.500,00, di cui € 3.500 per specifici progetti di performance organizzativa dell'ente ed € 4.000,00 per trasferimento all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, per il progetto di Polizia Locale;
- l'impegno a verificare e predisporre le coperture di bilancio per l'anno 2023 ai fini della destinazione della quota di € 1.200,00, derivante dai proventi delle sanzioni amministrative al CDS, alla previdenza complementare degli operatori con qualifica di Agente di Polizia Locale, così come stabilito dall'art. 17 del vigente CCDI, previa quantificazione della determinazione dei proventi con atto di GC;
- l'impegno a verificare, nelle more dell'approvazione del Regolamento di disciplina della ripartizione ed erogazione degli incentivi relativi alle funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del D.Lgs. 50/2016, previa regolamentazione del periodo transitorio e comunque dell'eventuale fascia temporale non ancora soggetta alla regolamentazione di cui trattasi, l'eventuale disponibilità e ripartizione dei medesimi;
- la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto della previsione del personale in servizio nell'anno 2022;
- le economie che dovessero risultare dall'impiego del fondo risorse decentrate parte variabile andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2022, in conformità a quanto previsto dalle norme contrattuali;
- tutte le economie accertate a consuntivo e relative alle voci indennitarie finanziate con risorse stabili, aumentano le risorse destinate al finanziamento della performance dell'anno di riferimento.

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che.

- l'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- l'Ente, ha rispettato, negli anni 2021 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 - comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);

ST

CoLL

ST

ST

QC

ST

ST

ST

ST



**SPECIFICA PROGRESSIONI ORIZZONTALI**  
(ai sensi art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021)

Le parti condividono e stabiliscono che per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 di effettuare le progressioni di categoria fino a concorrenza dell'importo massimo di € 8.200,00, nel modo seguente:

- n. 6 progressioni per la categoria B/B3;
- n. 2 progressioni per la categoria C;
- n. 2 progressioni per la categoria D.

**SPECIFICA LIMITE FONDO ACCESSORIO**  
(ai sensi dell'Art. 23 C2 DLGS 75/2017)

Le parti condividono e stabiliscono di prendere atto:

- che il fondo risorse contrattazione integrativa anno 2016, ammonta ad € 103.740,35 comprensivo annuale delle risorse di cui all'art.32 comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 escluse la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per le alte professionalità;
- che il fondo risorse contrattazione integrativa anno 2022, sottoposto al limite dell'Art. 23, c.2 DLGS 75/2017, è pari ad € 112.880,85 di cui € 5.641,73, non soggette al limite;
- che le risorse destinate al trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2016 ammontava ad € 98.325,00;
- che le risorse destinate al trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2021 ammontava ad € 78.175,00;

Le parti si impegnano inoltre a rivedere le regole per l'erogazione dei buoni pasto, anche in considerazione delle eventuali modifiche apportate dalla disciplina di comparto.

**NOTA FINALE**

Le disposizioni previste dal C.C.N.L. 16.11.2022 in merito al fondo di risorse decentrate avranno effetto dall'anno 2023.

IN ESECUZIONE della Deliberazione di G.C. n. 173 del giorno 29.12.2022 ad oggetto "CONTRATTO COLLETTIVO FONDO RISORSE DECENTRATE 2019/2021 - PRESA D'ATTO DELLA PREINTESA RELATIVA ALLA PARTE ECONOMICA ANNO 2022 E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEFINITIVO - PARTE ECONOMICA ANNO 2022." si sottoscrive il presente CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VENTASSO - CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022:

Per la parte pubblica

Mortari Simona

Simona Mortari

Chiodi

Stiff

Stiff

Sec

Sec

IP

IP

Stiff

Stiff

Venturi Degli Esposti Elisa

Elisa Venturi Degli Esposti

Ferretti Monica

Monica Ferretti

Felici Laura

Laura Felici

Pingani Valentina

Valentina Pingani

**Per la parte sindacale**

Dalla Porta Silvia CGIL

Silvia Dalla Porta

Tondelli Maruska CGIL

Maruska Tondelli

**RSU:**

Croci Daniela CISL

Daniela Croci

Correggi Antonella CGIL

Antonella Correggi

Del Barba Sara CIGL

Sara Del Barba