



COMUNE DI VENTASSO

Provincia di Reggio nell'Emilia

DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 02/05/2025

OGGETTO: CONFERIMENTO ALLA DOTT.SSA VERONICA FATTORI DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN QUALITA' DI RESPONSABILE DEL SETTORE 1 - AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

IL SINDACO

VISTI:

- l'articolo 50, comma 10 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 che dispone *"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali"*;
- il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- gli articoli 16, 17, 18 e 19 del nuovo CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali in ordine agli Incarichi di Elevata Qualificazione, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato degli stessi;
- l'art.107 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 che individua le funzioni e responsabilità che fanno capo ai Dirigenti;

RICHIAMATO l'articolo 109, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 comma 2 e 3 – fatta salva l'applicazione dell'articolo 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICHIAMATI gli artt. 45 e 48 dello Statuto Comunale relativi ai principi e alle direttive in merito all'organizzazione degli uffici e dei servizi e ai compiti dei responsabili;

VISTI gli articoli del nuovo CCNL del 16.11.2022 Comparto Enti Locali:

-n. 16 – *"Incarichi di Elevata Qualificazione"*, il quale prevede:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.
- 4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:
 - a. presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;omissis.....
- n. 19 “Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ” che stabilisce:

“1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;

Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali; I Comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito;

Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di E.Q., ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.09.2000”;

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 161 del 24/10/2023 di recepimento della Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 75 del 11/09/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto “Regolamento per l'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e dei comuni aderenti.”
- n. 68 del 18/05/2019 di Giunta Comunale, dichiarata immediatamente eseguibile, ad

oggetto: “Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL funzioni locali del 21.05.2018;

- n. 257 del 06/12/2016 di Giunta Comunale, avente ad oggetto “Approvazione nuovo organigramma e funzionigramma del Comune di Ventasso”;
- n. 166 del 26/11/2020 di Giunta Comunale ad oggetto: “Ridefinizione struttura organizzativa dell'ente — parziale modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 257/2016 - Approvazione”;
- n. 113 del 30/09/2022 di Giunta Comunale ad oggetto “Uffici e Servizi Comunali - Organizzazione Struttura Funzionale Comunale e Organigramma — Approvazione”;
- n. 22 del 4/04/2024 di Giunta Comunale ad oggetto “UFFICI E SERVIZI COMUNALI ORGANIGRAMMA E RIDEFINIZIONE DEL PIANO DI ASSEGNAZIONE DI PERSONALE”

VISTI:

- il Regolamento Unico Organizzazione Uffici e Servizi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del giorno 06/09/2018;
- il Regolamento unico per l'accesso agli impieghi per l'Unione Montana e i Comuni di Casina, Carpineti, Castelnovo ne' Monti, Toano, Vetto, Ventasso e Villa Minozzo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 79 del giorno 06/09/2018 come modificato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 38 del 12/06/2020;

RICHIAMATO l'Art. 18 – “Criteri generali per il conferimento degli incarichi” del Regolamento Unico Organizzazione Uffici e Servizi sopra citato, che stabilisce che: “Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti a tempo determinato e per la durata correlata ed adeguata agli obiettivi affidati. La nomina non può eccedere il termine di cinque anni, fatto salvo il limite ulteriore del mandato del Sindaco/Presidente dell'Unione”.

VISTO l'ordinamento del personale degli Enti Locali così come definito dalla contrattazione collettiva vigente, ed in particolare i disposti normativi relativi alla istituzione dell'area delle posizioni organizzative, al conferimento e revoca degli incarichi e relativa retribuzione di posizione e di risultato;

RICORDATO che il Comune di Ventasso è privo di personale con qualifica dirigenziale;

VISTO il verbale del 23/01/2024 del Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica, nominato con decreto del Presidente dell'Unione n. 11 del 21/06/2023, e assunto al protocollo generale 948 del 23/01/2024;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 13 del 28/12/2024 in scadenza in data 30/04/2025;

RICHIAMATA la “CONVENZIONE FRA L'UNIONE COMUNI DEL SORBARA E IL COMUNE DI VENTASSO PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE DI N. 15 ORE SETTIMANALI, PER IL PERIODO DALL'1.08.2024 AL 31.12.2024 PRESSO SETTORE AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI” approvata con la deliberazione di Giunta comunale dell'Unione dei Comuni di Sorbara n. 68 del 29/07/2024 e la deliberazione di Giunta comunale del Comune di Ventasso n. 107 del 30/07/2024 con la quale la Dott.ssa Fattori Veronica, a far data dal 01/08/2024, è stata assegnata al Settore I – Affari Generali e Istituzionali del Comune di Ventasso;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione della Giunta dell'Unione comuni del Sorbara n. 35 del 30/04/2025 è stata disposta la proroga degli effetti della convenzione in essere e l'utilizzo condiviso della dipendente fino al 31/08/2025;
- con deliberazione di Giunta comunale del Comune di Ventasso n. 50 del 30/04/2025 “ULTERIORE PROROGA FINO AL 31.08.2025 DEGLI EFFETTI DELLA CONVENZIONE FRA UNIONE COMUNI DEL SORBARA E COMUNE DI VENTASSO PER L'UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE A TEMPO PARZIALE PER N. 15 ORE SETTIMANALI, PRESSO IL SETTORE

AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI DEL COMUNE DI VENTASSO” per l’assegnazione al Settore I – Affari Generali e Istituzionali e nomina a Vicesegretario;

RITENUTO di provvedere all’attribuzione delle funzioni di Responsabile del SETTORE 1 - AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI del Comune di Ventasso;

PRESO ATTO che, in data 25/05/2018, è entrato in vigore il Regolamento europeo n.679 del 27/04/2016 in materia di protezione dei dati personali, il quale prevede la necessità della nomina dei Responsabili del trattamento dei dati personali;

VALUTATO quanto sopra elencato, si reputa necessario di avvalersi, per l’espletamento delle funzioni di Responsabile del **SETTORE 1 - AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI** del Comune di Ventasso, della dott.ssa **Veronica Fattori**, con decorrenza dalla data di adozione del presente decreto e fino al 31/08/2025;

DECRETA

- 1) **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni sopra riportate, alla dott.ssa Veronica Fattori la Responsabilità di Elevata Qualificazione del SETTORE 1 — AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI del Comune di Ventasso con decorrenza dalla data di adozione del presente decreto fino al giorno 31/08/2025, dando contestualmente atto che alla stessa sono attribuiti tutti i compiti e le funzioni espressamente riservati per legge, statuto e/o regolamento;
- 2) **DI NOMINARE** la dr.ssa Veronica Fattori Responsabile del trattamento dei dati personali per il Settore di competenza ai sensi del Regolamento n.679 del 27.04.2016 fino al giorno 31/08/2025;
- 3) **DI STABILIRE** che le funzioni di competenza della dott.ssa Veronica Fattori nei periodi di congedo ordinario, malattia e permesso retribuito della stessa, sono esercitate sulla base della presenza e disponibilità in servizio dal Responsabile del Settore 2 — Servizi Finanziari, Ragioneria e Tributi;
- 4) **DI DARE ATTO CHE:**
 - il Responsabile del Settore esercita le competenze gestionali attribuite, mediante determinazioni aventi rilevanza esterna;
 - il Responsabile del Settore esercita, per gli ambiti di materia assegnati alla propria competenza, tutte le funzioni richiamate nell’articolo 107 del D. Lgs 267/2000, nello statuto comunale e nel regolamento per gli uffici e i servizi;
- 5) **DI DETERMINARE** in € **16.000,00** su base annua, oltre ai compensi aggiuntivi previsti dall’articolo 17 del CCNL 2019/2021 ai titolari di posizione organizzativa, l’importo della retribuzione di posizione spettante, in relazione alla convenzione in essere fra i Comuni di Ventasso e Unione Comuni di Sorbara ripartita in base alla convenzione stessa e in coerenza con la pesatura e graduazione della Posizione di EQ operata ai sensi dell’art. 4 comma 7 del Regolamento per l’istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione dell’Unione Montana dei comuni dell’Appennino Reggiano e dei comuni aderenti, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale prot. 948 del 23/01/2024 depositato agli atti d’ufficio;

DISPONE

La pubblicazione del presente provvedimento all’albo pretorio nonché sul sito web istituzionale dell’Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

La notifica del presente atto all’interessato nonché la trasmissione dello stesso al Settore gestione del Personale per gli atti di competenza.

Dalla Residenza Municipale, li 2/05/2025

Documento sottoscritto in modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

Il Sindaco