



COMUNE DI VENTASSO

Provincia di Reggio nell'Emilia

DELIBERAZIONE N. 147 in data: 27/08/2026

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE ANNO 2026

L'anno **2026** addì **27** del mese di **Agosto** alle ore **12.00** secondo quanto previsto dall'art. 73 del D.L. 18/2020, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

FERRETTI ENRICO	SI
COSTA DANIELE	SI
BACCINI FRANCO	SI - da remoto
ALBERTI TAMARA	SI - da remoto
BARBIERI FRANCESCA	NO

Presidenti Municipalità:

MANINI MARCO	NO
NATALINI MAURA	NO
VENTURI FRANCO	NO
FRANZINI LINO	NO

Assiste il **Vice Segretario** Comunale Dott.ssa **FATTORI VERONICA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **FERRETTI ENRICO** nella sua qualità di **Sindaco**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI VENTASSO

Provincia di Reggio nell'Emilia

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- Con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 26/09/2025 è stato approvato il Documento di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026/2028 art.151 e art.170 d.lgs.267/2000;
- con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 22.12.2025 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUPS 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con deliberazione della Deliberazione di Giunta comunale n. 175 del 24/12/2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026/2028 con approvazione delle dotazioni finanziarie;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 23/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2026/2028;
- con deliberazione di giunta comunale n 103 del 19/06/2026 sono state approvate le integrazioni e le modifiche alla sotto-sezione 3.3 quali direttive organizzative per la continuità dei servizi comunali del piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026-2028;

RILEVATO che il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, stabilisce:

- all'art. 1, c. 3, che “Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.”;
- all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di *performance* dell'Amministrazione;

DATO ATTO che, ai sensi della disciplina vigente, il Comune, in quanto ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti e con meno di 50 dipendenti, ha adottato il PIAO secondo le modalità semplificate previste dalla normativa;

RILEVATO, in particolare, che l'articolo 6, del D.M. 132/2022, non prevede, per gli enti con meno di 50 dipendenti, la presenza della sotto-sezione 3.1 Valore pubblico e della sotto-sezione 3.2 Performance, nonché della sezione 4 – Monitoraggio;

CONSIDERATO che l'Ente, pur avvalendosi delle modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, ritiene opportuno procedere con autonomo provvedimento all'approvazione degli obiettivi di performance e di gestione da assegnare ai Responsabili dei Settori, al fine di assicurare chiarezza nell'individuazione delle responsabilità, misurabilità dei risultati e trasparenza del processo di valutazione;

RICHIAMATI l'art. 107 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

RICHIAMATO l'art. 4-bis del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede l'assegnazione, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance, di specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento;

DATO ATTO che, in attuazione della predetta disposizione, tra gli obiettivi trasversali dell'Ente è stato inserito uno specifico obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento, da valutare sulla base degli indicatori previsti dalla normativa vigente;

DATO ATTO CHE al momento attuale la struttura organizzativa di questo Comune prevede la presenza di un dirigente e di n 6 settori, meglio identificati nella sotto-sezione 3.1 "Struttura organizzativa" del PIAO approvato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 42 del 23/03/2026;

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2026 si è reso necessario procedere ad una revisione dell'impianto complessivo degli obiettivi dell'Ente, anche in relazione all'evoluzione dell'assetto organizzativo conseguente all'introduzione della dirigenza e alla conseguente ridefinizione delle funzioni, delle responsabilità e dei rapporti organizzativi tra la dirigenza, i Responsabili dei Settori e gli uffici;

CONSIDERATO altresì che, nel medesimo periodo, è intervenuta una modifica del Nucleo di Valutazione, rendendo opportuno un confronto preliminare sulla metodologia di definizione e misurazione degli obiettivi e sulla coerenza dell'impianto complessivo con il sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente;

DATO ATTO che tale attività ha comportato una revisione delle schede degli obiettivi, con particolare riferimento alla formulazione dei risultati e degli impatti attesi, all'individuazione di indicatori maggiormente oggettivi e verificabili e alla definizione di target coerenti con le attività effettivamente programmabili nel periodo residuo dell'esercizio;

CONSIDERATO pertanto che l'attività di programmazione degli obiettivi non si è limitata ad un mero aggiornamento formale della precedente impostazione, ma ha comportato un percorso di revisione e adeguamento del sistema degli obiettivi, volto a garantirne maggiore chiarezza, concretezza, misurabilità e coerenza con il nuovo modello organizzativo dell'Ente;

RITENUTO che, alla luce del predetto percorso di revisione e dell'esigenza di assicurare la qualità e l'effettiva misurabilità degli obiettivi, risulti prevalente l'interesse dell'Ente a procedere all'approvazione di un sistema di programmazione della performance adeguatamente istruito e condiviso rispetto alla mera tempestività formale dell'adozione;

DATO ATTO CHE gli obiettivi sono stati definiti attraverso un percorso di confronto tra il Dirigente, i Responsabili dei Settori e la Giunta Comunale, anche alla luce delle indicazioni formulate dal Nucleo di Valutazione, e che la proposta complessiva è stata strutturata tenendo conto dell'attuale assetto organizzativo dell'Ente e delle attività effettivamente programmabili nell'anno 2026;

VISTO l'articolo 10 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 e relativa legge di conversione, che ha introdotto nell'ordinamento italiano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

TENUTO CONTO delle indicazioni e degli indirizzi metodologici forniti dal Nucleo di Valutazione nell'ambito del confronto svolto sull'impostazione degli obiettivi 2026, con particolare riferimento alla necessità di rafforzare la correlazione tra attività, risultati attesi, indicatori e target e di assicurare una maggiore verificabilità dei risultati al termine dell'esercizio;

ACQUISITO il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità tecnica ai sensi degli artt. 49, commi 1, e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO l'art. 48 del d.lgs. 267/2000 per quanto attiene la competenza del presente atto;

AD UNANIMITA' di voti espressi per appello nominale;

DELIBERA

1. di approvare il piano della performance relativo all'anno 2026 di cui all'articolo 10 del d.lgs. n. 150/2009 ed il piano dettagliato degli obiettivi di gestione di cui all'art. 197, comma 2, lettera a), del d.lgs. n. 267/2000 come da documenti allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il Piano degli Obiettivi costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi individuali dei Responsabili dei Settori e per la valutazione della performance organizzativa e individuale;
3. di pubblicare il presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance" del sito istituzionale, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013;

CON SEPARATA ED UNANIME votazione espressa per appello nominale;

DELIBERA, INOLTRE

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134- comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 167**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria e Affari Generali**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE ANNO 2026**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria e Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 26/08/2026

Il Responsabile di Settore

Veronica Fattori

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere non necessario

Data 26/08/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Vanessa Cavazzuti

Letto, approvato e sottoscritto:

IL Sindaco

FERRETTI ENRICO

IL Vice Segretario

FATTORI VERONICA