

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ANNO 2017**

PARAMETRI	SETTORE TECNICO					
	Servizio n. 1 Affari Generali- Personale Servizi al cittadino	Servizio n.2 Finanziario	Servizio n.3 Edilizia-Urbanistica Suap-Sue-Protezione Civile	Servizio n.4 Lavori pubblici Ambiente-Patrimonio	Servizio n.5 Sociale e Scuola	Servizio n.6 Farmacie
1) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE <i>Personale assegnato alle unità organizzative gestite o coordinate, articolazione delle strutture/servizi, molteplicità degli ambiti lavorativi (anche in riferimento all'operatività su più sedi);</i> è attribuito un punteggio variabile da 0 a 12.	12	12	12	7	10	9
2) AUTONOMIA DECISIONALE E AMBITO DI RESPONSABILITA' ESTERNA <i>Discrezionalità tecnica riconosciuta alla posizione organizzativa, anche in relazione a provvedimenti di rilevanza esterna e ai profili di responsabilità connessi;</i> è attribuito un punteggio variabile da 0 a 12.	12	12	12	7	9	7
3) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE <i>Quantità di risorse di bilancio riferibili alla posizione organizzativa;</i> è attribuito un punteggio variabile da 0 a 12.	12	7	12	7	7	7
4) MOLTEPLICITA' DELLE DISCIPLINE DI RIFERIMENTO <i>Ambiti disciplinari di media complessità riferibili alla posizione organizzativa, oltre a quello di stretta competenza</i> è attribuito un punteggio variabile da 0 a 7.	7	7	7	7	6	4
5) ATTIVITA' DI STUDIO, RICERCA E FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO RICHIESTA <i>Attività di studio e ricerca richiesta alla posizione organizzativa allo scopo di consentire costantemente l'innovazione all'interno</i> è attribuito un punteggio variabile da 0 a 9.	8	9	8	7	6	7
TOTALE PUNTEGGIO	51	47	51	35	38	34
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	*12.900,00	12.000,00	**12.900,00	8.700,00	9.000,00	8.500,00

(*) a seguito di accordo già in essere tra il Comune di Ventasso e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano dal 1/1/2017 al 31/12/2017 è stato previsto l'utilizzo del dipendente attualmente incaricato di posizione organizzativa nel Settore Affari Generali. Per l'intera vigenza della convenzione, è prevista che la pesatura complessiva venga concordata con il Comune di Ventasso e la retribuzione di posizione rimborsata dall'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per quanto di competenza.

**La pesatura è comprensiva del ruolo di Coordinamento dell'Intero Settore Tecnico e della Responsabilità del Servizio Urbanistica-Suap-Sue e protezione civile.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO PREVISTA:

Percentuale massima del 25% della retribuzione di posizione (— FINANZ. — URBANISTICA— LAVORI PUBBLICI — SOCIALE — FARMACIE)
Percentuale massima del 30% della retribuzione di posizione (AG)

GRIGLIA DEI PUNTEGGI PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE

(Al punteggio minimo di 20 corrisponde convenzionalmente l'importo minimo di Euro 5.164,59.
Da 21 a 51 ad ogni punto è attribuito il valore di Euro 250,00.
Al punteggio massimo di 52 corrisponde convenzionalmente l'importo massimo di Euro 12.911,42.)

PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
MINIMO 20	EURO 5.164,59
DA 21 A 32	Da EURO 5.250,00 a 8.000,00
DA 33 A 40	Da EURO 8.250,00 a 10.000,00
DA 41 A 48	Da EURO 10.250,00 a 12.000,00
DA 49 A 51	Da EURO 12.250,00 a 12.750,00
DA 51 A 52	EURO 12.911,42