

000000 Scheda di valutazione della performance individuale  
- Dirigenti - titolari di P.O.

RESPONSABILE VALUTATO		Tutti i Responsabili	CATEGORIA	
AREA\SETTORE		TUTTI I SETTORI		
SOGGETTO VALUTATORE		NUCLEO DI VALUTAZIONE		
PERIODO DI VALUTAZIONE		2024		

AREA	PARAMETRI	Descrizione	Peso teorico	GRADO DI CONSEGUIMENTO	Peso ponderato
OBIETTIVI E PERFORMANCE	Obiettivi strategici assegnati ad ogni servizio	GLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE DELL'ENTE TRASVERSALI A TUTTI I SERVIZI	20		0
	Specifici obiettivi assegnati	NUM. OB. PIAO, Anticorruzione, trasparenza, privacy e digitalizzazione, rispetto tempi di pagamento	20		0
<b>TOTALE OBIETTIVI E PERFORMANCE</b>			<b>20</b>	<b>VALUTAZIONE</b>	<b>0</b>

Data colloquio (iniziale-intermedio-finale): ...../...../.....

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

Luogo e Data \_\_\_\_\_

Firma valutatore \_\_\_\_\_

Firma valutato \_\_\_\_\_



**PIANO DELLA PERFORMANCE 2024/2026  
RIEPILOGO OBIETTIVI TRASVERSALI**

<b>UNITA ORG.</b>	<b>OBIETTIVI</b>		<b>RIEPILOGO</b>		
<b>Performance dell'unità organizzativa</b>	<b>Ob 1</b>	<b>TOT OB</b>	<b>AREE VALUT.</b>	<b>PESO TEORICO</b>	<b>PUNTEGGIO PONDERATO</b>

<b>Responsabile</b>	Peso teorico	20	-	20			
Tutti i Responsabili	Grado di conseguimento		-	0%	<b>OBIETTIVI</b>	20	0
	Punteggio ponderato	<b>0</b>	-	<b>0</b>			
							<b>0</b>