

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	91173360354
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	COMUNE DI VENTASSO
Nome RPCT	SIMONA
Cognome RPCT	MORTARI
Data di nascita RPCT	02/01/1970
Qualifica RPCT	VICE SEGRETARIA COMUNALE /TITOLARE PO
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
Data inizio incarico di RPCT	13/01/2023
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No)	NO
Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	
Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	
Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	
Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)	

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</b>	
1.A	<b>Stato di attuazione del PTPCT</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Il livello del PTPC può ritenersi soddisfacente. Attraverso la formazione e incontri specifici i Responsabili ed il personale sono stati sensibilizzati adeguatamente alle tematiche della legalità e della prevenzione della corruzione.
1.B	<b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT</b> - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	L'elevato numero di misure previste nel PTPC ha determinato notevoli criticità nella completa attuazione delle stesse, in un contesto di riduzione di organico e risorse.
1.C	<b>Ruolo del RPCT</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	L'attività di impulso e coordinamento del PTPC si è concretizzata in appositi incontri con i Responsabili e nella formazione del personale dipendente. Nel corso del 2021 è stata espletata attività di supporto ai vari settori, fornendo chiarimenti sulle modalità delle azioni da intraprendere in ordine alle problematiche emerse. Nello svolgimento della predetta attività il RPC è stato supportato dai Responsabili dei Settori.
1.D	<b>Aspetti critici del ruolo del RPCT</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	L'attività svolta nel 2022 ha richiesto un considerevole impegno organizzativo da parte delle amministrazioni specialmente per gli enti di minori dimensioni, in considerazione della scarsità di personale in organico. Da segnalare però, grazie anche alla formazione, una maggiore consapevolezza dei dipendenti sul tema "corruzione" e "trasparenza" che aiuta a migliorare l'azione del RPC .Le maggiori difficoltà riscontrate si riferiscono al quadro normativo generale, talvolta poco chiaro e alla molteplicità delle attività che fanno capo al