

All'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e ai Comuni aderenti

PARERE IN MERITO AL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2019 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO E DEI COMUNI ADERENTI

Il Nucleo di Valutazione Unico dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano e dei Comuni aderenti, di seguito indicato anche come "NDV", ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, ha preso in esame lo schema di Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dall'art. 5 del d.lgs. 74/2017, da applicarsi nell'anno 2019, trasmesso dalla Responsabile della gestione associata del Personale in data 12/12/2019, prot. 14442, via mail;

PREMESSO che:

- il D. Lgs. n. 74/2017 ha introdotto alcune importanti modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r):

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

- in particolare il comma 1 dell'art. 7, rubricato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", del D.Lgs. 150/2009, risulta essere modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, come di seguito riportato "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A Tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

- l'art. 18 del succitato D.Lgs. 74/2017 poneva in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo Decreto Legislativo n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso, e pertanto entro il 22 dicembre 2017;

RICORDATO che:

- nel corso dell'anno 2018 l'unione montana e i comuni aderenti avevano avviato il necessario processo di adeguamento dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance, precedentemente approvati, ed al riguardo era stato richiesto al presente NDV di fornire, una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance, adeguato alle nuove disposizioni introdotte dal D.Lgs. 74/2017, da applicarsi presso l'Ente;

- il sottoscritto NDV aveva provveduto a consegnare nella seduta del 15/05/2019 la proposta di sistema richiesto.
- la stessa proposta di sistema è stata oggetto di successiva analisi da parte dei Responsabili di Settore e del Segretario Generale e di adeguamento del contenuto prettamente di tipo espositivo dei diversi ambiti di analisi, del cui contenuto il presente NDV era stato informato.

CONSIDERATO che in esito dei confronti svolti in seno alle Delegazioni Trattanti dell'Unione e dei comuni aderenti, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. B) del CCNL 2016-2018 del Comparto Funzioni Locali, alla proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente trasmesso all'ente non sono state apportate modifiche.

VISTO il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150 e le relative successive modifiche disposte, con D.Lgs. n. 74/2017, il Nucleo di Valutazione Unico dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano e dei Comuni aderenti

esprime parere favorevole

Per tutto quanto sopra riportato allo schema di **nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance anno 2019 per il personale dipendente** dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano e dei Comuni aderenti, come trasmesso dalla Responsabile della gestione associata del personale in data 12/12/2019, prot. 14442, via mail, così come formulato ad esito del confronto svolto in seno alle Delegazioni Trattanti ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. B) del CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni Locali;

trasmette

il presente atto all'Amministrazione dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano e dei Comuni aderenti, per il seguito di competenza.

13/12/2019.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

F.to Dott. Ristauri Letizia

F.to Avv. Campolo Gaetano