

Spett.le Comune di Ventasso -
Reggio Emilia - Sede

Oggetto: Validazione sulla performance-anno 2022

Con deliberazione n. 166 del 02.11.2023 la Giunta Comunale ha approvato la Rendicontazione degli Obiettivi della Performance 2022 ed inviato il documento al NdV in data 2 novembre us.

Il Nucleo di Valutazione, di concerto con il Segretario Generale, dott. Marziliano, in servizio nell'annualità considerata, ha analizzato gli obiettivi e gli indicatori individuati per la misurazione dei risultati e ha preso atto del rispetto delle misure previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPC), riportato nella Sezione –Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2022.

Pertanto, il NdV ha proceduto alla valutazione della performance 2022 sulla base della verifica dei risultati raggiunti dagli obiettivi contenuti anche nelle sezioni del PIAO, oltre agli obiettivi gestionali, specifici obiettivi prioritari anche di natura trasversale e organizzativa.

Pertanto, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs.n. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 6/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance relativa all'anno 2022 sopra citata che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse dell'Ente.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ritiene opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni. Il tutto, previo confronto diretto con il Segretario generale dell'ente comunale, in conformità con la normativa vigente. Il Nucleo di valutazione, in particolare ha considerato la capacità di ogni responsabile di Servizio, di intervenire nella valutazione dei collaboratori che hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi stessi; altresì, ha rilevato la Relazione sulla performance, quale composizione delle schede riassuntive e di valutazione, completa di tutti gli elementi informativi richiesti.

Per tutto quanto sopra, **esprime parere favorevole e valida** i contenuti delle proposte valutative rappresentanti il contenuto della Performance 2022, anche ai fini dell'attuazione delle fasi successive del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, con precisazione che il raggiungimento risultante superiore alla percentuale del 90% comporta il riconoscimento della

percentuale del 100% per la distribuzione della quota parte di salario accessorio spettante ai collaboratori.

Si raccomanda alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente", in un formato fruibile alla cittadinanza.

Li, 30.11.2023

**Il Nucleo di valutazione per l'anno 2022
Letizia Ristauri**

(Firmato digitalmente)