

Comune di Ventasso

Nucleo di valutazione

VERBALE del 29/07/2024 – Nucleo di Valutazione

E' presente il componente del Nucleo di Valutazione alla Performance: Avv. Walter Laghi organo monocratico, nominato dal Presidente dell'Unione Appennino Reggiano. Il presente verbale avviene dopo l'invio del materiale da parte del Responsabile Mortari Simona.

Ordine del giorno:

1. Valutazione raggiungimento obj 2023 e valutazioni EQ 2023 Comune di Ventasso;

Il Nucleo di valutazione, vista la documentazione inviata il 23 e 24 luglio 2024, considerato che:

- gli obiettivi assegnati nel 2023 sono stati codificati nella delibera n.186 del 14.12.2023 nell'ambito della approvazione del piano performance 2023 che ha seguito l'approvazione del DUP 2023/2025 approvato con deliberazione del CC n.251 del 2022;
- l'obiettivo di Ente trasversale riguarda la tempestività dei pagamenti risulta rispettato in quanto, come certificato dall'Organo di revisione con il verbale 41 del 11.4.2023 nel quale è specificato che "l'Ente ha adottato le misure organizzative per garantire il tempestivo pagamento delle somme dovute per somministrazioni, forniture ed appalti, anche in relazione all'obbligo previsto dall'art. 183, comma 8 del Tuel" e di avere " verificato, ai sensi di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 che l'Ente ha assegnato gli obiettivi annuali sui termini di pagamento delle fatture commerciali a tutti i dirigenti responsabili, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, con integrazione dei rispettivi contratti individuali tali per cui in caso di non rispetto dei tempi di pagamento sia prevista l'applicazione di una penalità sulla retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento." ed infine che "l'indicatore annuale di ritardo dei pagamenti che ammonta a -10,01 giorni;"
- sono state effettuate due verifiche sullo stato di raggiungimento degli obiettivi dal Nucleo di Valutazione mediante in particolare: b) report sullo stato di attuazione;

Considerato come:

- il raggiungimento degli obiettivi 2023 è stato rendicontato dal personale apicale che ha attestato il sostanziale raggiungimento degli obiettivi assegnati (vedere schede individuali);
- l'esito dell'incontro in meet del 29 luglio 2024 con i Responsabili EQ;

ed in particolare:

- 1) Settore Sociali e scuole Responsabile Manfredi n.5 obj raggiunti tutti al 100%;
 - 2) Settore Lavori pubblici patrimonio e protezione civile. Responsabile Felici 4 obj n.3 al 100% e n.1 al 90%.
 - 3) Settore Finanziario. Responsabile Barbieri :6 obj tutti raggiunti al 100%
 - 4) Settore Urbanistica SUAP SUE. Responsabile Ferretti: 6 obj, 4 al 100%, n.2 al 90%;
 - 5) Settore Farmacia Comunali. Responsabile Pingani: 2 obj tutti al 100%
 - 6) Settore Affari Generali e Istituzionali. Responsabile Mortari : 9 obj raggiunti al 100%
- l'obiettivo sui tempi di pagamento appare, come attestato dai Revisori dei conti in sede di rendiconto 2023, raggiunto e pertanto non si applicherà la decurtazione del 30% delle indennità risultato 2023;

Definisce e decide:

- **la valutazione 2023 del personale incaricato di EQ Mortari, Ferretti, Felici, Pignani, Barbieri contenete anche l'esito del raggiungimento degli obiettivi (allegate al presente verbale);**
- **il nulla osta alla erogazione del salario accessorio al personale apicale a seguito del raggiungimento dei risultati visto il raggiungimento dell'obiettivo relativo dei tempi di pagamento.**
- **invia all'Ente la proposta per l'approvazione da parte della GC, per l'informazione al personale interessato ed agli uffici per gli eventuali successivi adempimenti.**

Allegati:

All. 1) – n.5 Schede di valutazione incarichi di EQ

Originali firmati conservati agli atti

Il NVP

Walter Laghi

