



Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Ventasso

ANNO 2017

A seguito dell'incontro tenutosi l'anno duemiladiciotto il giorno undici del mese di ottobre, presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, in Via dei Partigiani 10 a Castelnuovo né Monti, al quale hanno partecipato:

- Sig.ra Dalla Porta Silvia in rappresentanza della C.G.I.L.;
- Sig. Bertioia Fabio in rappresentanza della C.I.S.L.;
- per le RSU-Croci Daniela

- per la delegazione trattante di parte pubblica:
- il Presidente Dott. Gianluca Diemmi, Vice-Segretario del Comune di Ventasso

VISTA la convenzione rep. n. 22 del 26/04/2002, successivamente rielaborata con convenzione rep. n. 27 del 22/03/2003, con la quale i Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio, Ramiseto e l'Unione dei Comuni dell'Alto Appennino Reggiano, conferivano alla stessa Unione le funzioni di gestione associata delle relazioni sindacali;

Vista la Legge regionale n. 8 del 09/07/2015 che ha istituito per fusione dei Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio, Ramiseto, il nuovo Comune di Ventasso dal 01/01/2016;

CONSIDERATO che alla luce della legge di cui sopra, il 31/12/2015 sono estinti i Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio, Ramiseto e l'Unione dei Comuni dell'Alto Appennino Reggiano;

CONSIDERATO che segnatamente l'Art. 3 della suddetta Legge Regionale recita:

- comma 1: "Successione nei rapporti giuridici, finanziari, patrimoniali. 1. Il Comune di Ventasso subentra nella titolarità delle posizioni e dei rapporti giuridici attivi e passivi che afferiscono all'estinta Unione di Comuni Alto Appennino Reggiano nonché ai preesistenti Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio e Ramiseto, ai sensi dell'articolo 14, comma 2, lettera a), della legge regionale n. 24 del 1996."

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 175 del 18/11/2017, ad oggetto: "NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE- DESTINAZIONE DI RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI AL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE E DEFINIZIONE DEGLI INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2017"

[Handwritten signatures and initials]



RICHIAMATA la Determina n.1077 del 30/12/2017 del Resp. Serv. Affari generali di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017

CONSIDERATO in seguito a verifica delle somme inserite nella determinazione del fondo è risultato che la corretta costituzione è pari ad euro 102.088,00, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	89.448,04
Risorse variabili	22.094,96
decurtazioni	-9.455,00
TOTALE	102.088,00

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n.178 del 08/11/2018 con la quale è stato approvato l'accordo per al ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del Comune di Ventasso per l'anno 2017;

TUTTO CIÒ PREMESSO

per l'anno 2017 le risorse destinate alla produttività sono distribuite sulla base dei criteri condivisi, in attuazione di quanto previsto dai CCNL e dai CCDI vigenti negli ex Comuni e Unione e in base il contratto collettivo decentrato integrativo -parte normativa- dell'Unione dei Comuni dell'Alto Appennino Reggiano per il quadriennio 2013-2015;

Le parti concordano:

- a) con decorrenza 1.1.2018 a valere sul fondo 2017 verranno effettuate progressioni per un importo totale di euro 10.250,00;
Il budget verrà assegnato come segue:
- progressioni nella categoria C euro 2350,00
- progressioni nella categoria D euro 5750,00
- progressioni nella categoria B euro 2150,00

parteciperanno alla procedura per l'assegnazione della progressione tutti i dipendenti che abbiano maturato almeno tre anni nella categoria di appartenenza come specificato nell'art.8 del contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa- dell'Unione dei Comuni dell'Alto Appennino Reggiano per il quadriennio 2013-2015 in ultravigenza;

Accederanno alla categoria superiore i dipendenti che nella medesima categoria abbiano ottenuto la valutazione maggiore purchè abbiano ottenuto una valutazione superiore al 60%(valutazione positiva) nel triennio di valutazione; In caso di parità di punteggio la progressione sarà attribuita ai dipendenti con la maggior anzianità nella categoria di appartenenza;



- b) le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane sono ripartite come stabilito nella tabella sottostante, tabella che indica altresì le risorse destinate, secondo i criteri di cui al presente verbale;

ENTE	Fondo Miglior.s ervizi Lett."A"	Fondo Prog.Ori z. Lett."B"	Ind. Spec.Resp.L ett. "F"	Ind. di Rischio Lett."D"	Ind. Di Disagio e Sost Uffici Lett. "E" e magg. Lav. Fest.	Risorse progetto art.15 comma 5	TOTALE
Ventasso	16.917,00	10.250,0	10.300,00	2.238,47	2.081,08	13.500,00	55.287,00

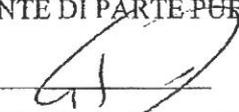
Le risorse di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) saranno assegnate ad i singoli dipendenti di ciascun settore e di ciascuna categoria di appartenenza in base alla valutazione dei rispettivi responsabili sul grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e sulla qualità della prestazione, secondo le schede elaborate in base ai parametri individuati da ciascun CCDI.

L'integrazione delle risorse poste a disposizione per l'anno 2017 pari ad Euro 13.500,00 sono conferite ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 1998/2001 e sono da considerarsi variabili nella quantità e nei rapporti di distribuzione in quanto strettamente connesse al processo di riorganizzazione dei servizi del nuovo Comune di Ventasso.

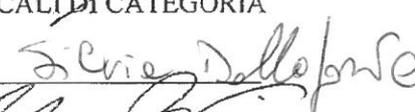
Le parti danno atto, che le somme indicate nel presente accordo potranno subire delle arrotondamenti in ragione dei conteggi amministrativi effettuati dagli uffici personale e che tali arrotondamenti andranno ad incrementare la differenza in economia da riportare sul fondo per l'anno 2017. Per l'indennità di rischio esposta al lordo nella tabella, si dovrà rapportare la stessa alle effettive presenze lavorative del personale indicato.

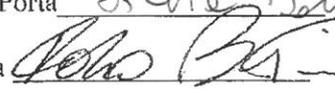
Castelnovo né Monti, 15/11/2018

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

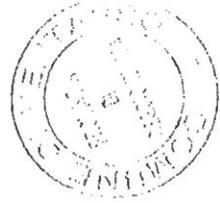
Il Presidente Diemmi Dott. Gianluca 

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per la C.G.I.L. F.P., Silvia Dalla Porta 

Per la C.I.S.L. F.P., Fabio Bertoia 





PER LE RSU
Crocì Daniela

Crocì Daniela

AB

SDP

AT