



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VENTASSO RELATIVO AI ALLA PARTE
NORMATIVA TRIENNIO 2019/2021 E RELATIVA AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER
L'ANNO 2019**

In data 20 del mese di dicembre dell'anno 2019

Per la parte pubblica:

Dott. Diemmi Gianluca – Responsabile Servizio Affari Generali ed Istituzionali
Geom. Azzolini Gianfranco – Responsabile Settore Tecnico
Ing. Felici Laura – Responsabile Servizio Lavori Pubblici, Ambiente e Patrimonio
Rag. Paoli Laura – Responsabile Servizio Finanziario

Per la parte sindacale:

Sig.ra Dallaporta Silvia – Responsabile CGIL
Sig. Bertoia Fabio – Responsabile CISL

RSU

Sig.ra Correggi Antonella – dipendente Servizio Tecnico
Sig.ra Croci Daniela – dipendente Anagrafe

PREMESSO:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;

- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

- per l'anno 2018 è stato sottoscritto un contratto provvisorio, in attesa che le delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale riuscissero a concludere un nuovo accordo per la disciplina normativa relativamente al triennio 2019/2021.

DATO ATTO che le delegazioni trattanti in seguito a molteplici incontri hanno sottoscritto in data 12/12/2019:

- ✓ l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:
 - del regolamento delle progressioni orizzontali;
 - del nuovo sistema di valutazione della performance;

- ✓ **parte economica annualità 2019 (allegato "B")**

VISTO il parere positivo espresso dal revisore dei Conti in data 18/12/2019 prot. 13530;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta comunale n.184 in data odierna con la quale si autorizza la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 e parte economica 2019;

Tutto ciò premesso le parti sottoscrivono:

- ✓ **il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo:**
 - del regolamento delle progressioni orizzontali;
 - del nuovo sistema di valutazione della performance

e

- ✓ **il seguente accordo decentrato parte economica 2019**

- Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato da almeno un anno in servizio presso il Comune di Ventasso ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativo del Comune di Ventasso sottoscritto in data 20/12/2019, applicabile con decorrenza dal 01/01/2019;

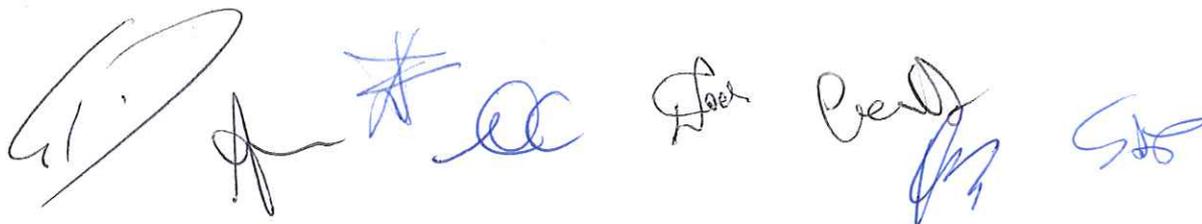
- COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Responsabile del Servizio Affari generali ed Istituzionali, ai sensi del vigente CCNL in data odierna, con particolare riferimento all'art. 67 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 196.462,09 " di cui euro € 42.800,79 per progressione economica all'interno delle categorie (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999) de euro 16.254,39 indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004 e 80.745,31 per posizioni organizzative, per un totale di fondo disponibile pari ad euro 56.661,6;

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta ad euro 10.847,00;

Dato atto di quanto disposto dalle norme contrattuali in materia di destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo del personale non dirigenziale e fermo restando la quantificazione del fondo risorse decentrate dell'anno 2019, la sotto indicata proposta di riparto con indicazione dei seguenti criteri di destinazione:

l'erogazione delle indennità di Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/5/2018 e delle maggiorazioni orarie è conforme al CCDI vigente;



l'erogazione del compenso relativo alle specifiche responsabilità (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018) consegue all'applicazione del sistema di pesatura come da contratto decentrato sottoscritto

i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del vigente sistema di premialità. Le risorse da destinare all'incentivazione dei piani di lavoro è pari alla parte residuale del fondo detratte le quote di cui ai punti precedenti;

L'integrazione delle risorse poste a disposizione per l'anno 2019 pari ad Euro 4860,00 sono conferite ai sensi dell'art. 67 comma 5 ccnl 21/05/2018, sono da considerarsi variabili nella quantità e nei rapporti di distribuzione in quanto strettamente connesse agli appositi progetti approvati con delibera di Giunta n.61 del 30/04/2019;

la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto della previsione del personale in servizio nell'anno 2019;

le economie che dovessero risultare dall'impiego del fondo risorse decentrate andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2020, in conformità a quanto previsto dalle norme contrattuali.

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2018; il bilancio di previsione 2019 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2019);

L'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 - comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);

sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;

c)l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	59.055,18
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 - CCNL 21/5/2018	56.661,6
Indennità varie	
Turno	3.600,00
Rischio	3200,00
Maneggio valori	1903,2
Disagio,	1622,4



Maggiorazione oraria	100,00	
Indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale	634,00	
Compensi Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	8.795,00	
Indennità Specifiche Responsabilità (comma 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	700,00	
Progressioni Orizzontali annualità 2019 ai sensi art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021	5000,00	
Performance individuale art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018	16.792,04	26.247,00
Maggiorazione premio 30% art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018 e art. 29 contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Ventasso.	500,00	
(Piani di lavoro - Peg e piano della performance e degli obiettivi (integrazione ART.67, comma 4)	8.954,96	
Progetti specifici art. 67. comma 5 (ex art. 15 comma 5) del Ccnl 1° aprile 1999)	2560,00	4860,00
Progetto polizia Locale Unione Montana Appennino Reggiano delibera n. del Trasferimento fondo all'Unione.	2.300,00	
Totale destinazioni	56.661,6	

- Specifica progressioni orizzontali

ai sensi art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021

Le parti condividono e stabiliscono:

- per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 di effettuare le progressioni di categoria fino a concorrenza dell'importo massimo di € 5.000,00, così suddivise:
 - ✓ N. 3 progressioni per la categoria B;
 - ✓ N. 2 progressioni per la categoria C;
 - ✓ Il budget rimanente per progressioni categoria D
- per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 di effettuare le progressioni di categoria fino a concorrenza dell'importo di € 6.000,00

- **Specifiche limite fondo accessorio sensi dell' Art. 23 C2 DLGS 75/2017**

Le parti condividono e stabiliscono di prendere atto:



- che il fondo risorse contrattazione integrativa anno 2016, ammonta a euro **103.740,35** comprensivo annuale delle risorse di cui all'art.32 comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 escluse la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per le alte professionalità;
- che il fondo risorse contrattazione integrativa anno 2019, sottoposto al limite dell' Art. 23 C2 DLGS 75/2017 è pari ad euro **110.121,48**;
- che le risorse destinate al trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2016 ammontava ad euro **98.325,00**;
- che le risorse destinate al trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2019 ammontava ad euro **80745,31**;
- che l'aumento variabile per l'annualità 2019, come evidenziato nella costituzione del fondo, che comporterà il superamento del limite fondo dipendenti 2016 per euro **6.381,13** e contestuale utilizzo risparmi fondo Posizioni organizzative, sarà applicato esclusivamente per l'annualità 2019, e non potrà essere in nessun modo storicizzato o tacitamente considerato negli anni successivi;

Le parti danno anche atto di aver visionato il regolamento per gli incentivi tecnici ai sensi dell'art. 113 del D.lgs 50/2016, e di impegnarsi nella prossima seduta a definirlo.

Per la parte pubblica

Diemmi Gianluca



[Handwritten signature of Diemmi Gianluca]

Azzolini Gianfranco



[Handwritten signature of Azzolini Gianfranco]

Felici Laura



[Handwritten signature of Felici Laura]

Paoli Laura



[Handwritten signature of Paoli Laura]

Per la parte sindacale

Dallaporta Silvia

[Handwritten signature of Dallaporta Silvia]

Bertoia Fabio

[Handwritten signature of Bertoia Fabio]

Correggi Antonella

[Handwritten signature of Correggi Antonella]

Croci Daniela

[Handwritten signature of Croci Daniela]





COMUNE DI VENTASSO
Provincia di Reggio Emilia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I - La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12/12/2019 Contratto decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diemmi Dott. Gianluca, Vice Segretario del Comune di Ventasso • Rag.Laura Paoli • Geom.Azzolini Gianfranco; • Ing.Laura Felici <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):CGIL- -CISL -Bertoia Fabio -Dalla Porta Silvia</p> <p>Per le RSU</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonella Correggi • Croci Daniela
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Propedeutica all'acquisizione del parere per la parte economica.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo Interno alla Relazione Illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">si</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <p style="text-align: center;">Si</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi del CCNL 21/05/2018, e in base al contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021, nell'anno di riferimento la delegazione trattante nella seduta del 12.12.2018.:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019 (risorse decentrate stabili e variabili e fondo P.O) quantificato in euro 196.462,09 di cui 115.716,78 fondo contrattazione dipendenti e 80.745,31 fondo Posizioni organizzative.
 - Si è attenuta alle direttive dettate dall'Amministrazione, di riconoscimento delle attività tese al miglioramento dell'efficienza, economicità ed efficacia dei Servizi determinando la distribuzione del fondo per remunerare il trattamento accessorio del personale.
 - La "costituzione del fondo" è avvenuta con determinazione del Responsabile Affari Generali, nonché Vice- Segretario Comunale, n. 625 del 12.12.2019.
- a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse decentrate destinate a tale categoria, sono ripartite ciascun Responsabile (PO) sulla base degli obiettivi assegnati con il PEG e con il PdP e PDO. Esse sono quindi finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e a promuovere effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza e efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. La liquidazione dei compensi è effettuata previo incontro tra i Responsabili dei servizi e il Segretario comunale tenendo conto dei parametri e della metodologia indicata.

A tal proposito l'Ente ha deliberato di destinare una quota del fondo variabile per l'attivazione del miglioramento dei servizi.

La parte variabile è comprensiva dell'integrazione del 1,2% del monte salari 1997 (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018,) come deliberato dalla Giunta Comunale con delibera n.61 del 30/04/2019 e confermati con delibera n. 181 del 05/12/2019 ed è destinata al miglioramento dei servizi.

PROGETTI (art. 67 comma 5 CCNL 21/05/2018: **Approvati con delibera di giunta Comunale n.61 del 30/04/2019**

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA':

INDENNITA': Specifiche responsabilità - comma 1 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 descrizione: indennità per specifiche responsabilità

- **Importo massimo previsto nel fondo: € 8795,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: comma 1 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.18**
- **criteri di attribuzione: Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti inquadrati nelle categorie B, C o D (non titolari di posizione organizzativa) Dal 01 gennaio 2019 l'eventuale esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità del personale, che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative, dà titolo ad una indennità in misura non superiore a euro 2.500,00,.**
- **Le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità saranno appositamente individuate dai competenti Responsabili in concerto al Segretario Generale in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, L'espressione "particolare responsabilità" costituisce un nucleo di funzioni con assunzione diretta di scelte e di svolgimento di attività per il perseguimento degli obiettivi dell'ente in cui i singoli soggetti operano e che non può mai coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro previste dalle mansioni o dal profilo obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:**
- **il coinvolgimento e il maggior grado di responsabilizzazione dei dipendenti a cui è attribuita l'indennità, in relazione a procedimenti complessi, ripetitivi e ricorrenti in stretta connessione agli obiettivi assegnati.**

INDENNITA' DI CONDIZIONI LAVORO art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018

INDENNITA' di rischio

- **descrizione: indennità di rischio**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 3.834,00**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.26_ comma 3**
- **criteri di attribuzione: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: congrua remunerazione per i dipendenti a cui sono attribuite mansioni connesse a condizioni che possono rappresentare situazioni di rischio effettivo pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale**

INDENNITA' DI DISAGIO-MAGGIORAZIONE ORARI FESTIVI

- **descrizione: indennità di disagio**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 1.722,4**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.26 COMMA 2**
- **criteri di attribuzione: Indennità erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese**
- **Si conviene che il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) non può coincidere con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento, è condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari non assumendo alcun rilievo i profili e/o le categorie professionali di appartenenza**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire un'indennità all'effettive difficoltà ambientali.**

INDENNITA' di MANEGGIO VALORI

- **descrizione: indennità di turno**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 1.903,2**
- **Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 21/05/2018 art 70-BIS**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: ART.26 comma 4**
-
- **criteri di attribuzione: Ai dipendenti adibiti in via continuativa a funzioni che comportino necessariamente il maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, buoni pasto e similari) per l'espletamento delle mansioni di competenza e formalmente incaricati della funzione di "agenti contabili"**

INDENNITA' di turno - servizio polizia locale Unione Montana Comuni Appennino Reggiano

- *descrizione:* Indennità di turno
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 3.600,00
- *criteri di attribuzione:* valutazione complessiva dell'incidenza delle difficoltà ambientali nell'esercizio delle proprie funzioni.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire un'indennità all'effettive difficoltà ambientali.

Indennità o compenso per "fondo produttività collettiva" - all'art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018
descrizione: miglioramento dei servizi

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 25.747,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* all'art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.29
- *criteri di attribuzione:* PEG, PDP e PDO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* miglioramento dei servizi con compensi connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale con metodo selettivo collegato al metodo di valutazione

Indennità o compenso per "fondo produttività collettiva" - all'art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018
descrizione: maggiorazione 30% valore medio teorico procapite

- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 500,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* all'art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* art.29 comma 3
- *criteri di attribuzione:* PEG, PDP e PDO

Ad una percentuale del 5%, con arrotondamento all'unità superiore, sulla base delle valutazioni complessive ottenute con le apposite schede di valutazione, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore teorico medio procapite delle valutazioni della performance individuale come indicato al comma precedente

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi, singoli e di struttura organizzativa così come definito dalle deliberazioni di approvazione dei Piani degli Obiettivi e della Performance e del regolamento sul funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità. 4 Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale Istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano degli Obiettivi e della Performance 2019) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

PARTE II - La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali n. n. 625 del 12/12/2019., per un totale di 196.462,09, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

In seguito a verifica delle somme inserite nella determinazione del fondo è risultato che la corretta costituzione è pari ad euro 196.462,09 come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	95.874,42
Risorse variabili	14.247,06
Voci non soggette al limite	5.595,30
Posizioni Organizzative	80.745,31
TOTALE	196.462,09

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 95.874,42 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018) Aumentato: DI euro 1.546,43 (RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018) di euro 1.652,35 importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018)	95.874,42

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 14.247,6 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)	792,10
Incremento per gli effetti non correlati ad un	4860,00

incremento stabile delle dotazioni organiche art. 67 comma 3 lett. I e comma 5 lett. B CCNL 2016/2018 (EX art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile; art. 67 comma 3 lett.h) e comma 4 CCNL 2016/2018 (EX art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	8.594,96
TOTALE	14.247,6

SEZIONE II BIS – FONDO DESTINATO A FINANZIARE LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

RETRIBUZIONE ' DI POSIZIONE E INDENNITA' DI RISULTATO	80.745,31
TOTALE	80.745,31

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	95.874,42
Risorse variabili (totale della sezione II)	14.247,06
TOTALE	110.121,48
SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE	5.595,30
TOTALE FONDO	115.716,78
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	80.745,31
TOTALE	196.462,09

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.254,39
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	42.800,79
TOTALE	59.055,18

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018	- DISAGIO 1.722,4 - RISCHIO 3.834,00 -MANEGGIO VALORI 1903,2
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	3.600,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D comma 1 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018	8.795,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. comma 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018	700,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 69, comma 2, CCNL 21/05/2018)	25.747,00
Compensi produttività Individuale e collettiva (art. 69, comma 2, CCNL 21/05/2018) maggiorazione 30%	500,00
Progetti per nuovi, maggiori e mantenimento servizi (art. 15, co. 5)	4860,00
Progressioni orizzontali	5000,00
TOTALE	56.661,6

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	59.055,18
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	56.661,6
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI	115.716,78

DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	80.745,31
TOTALE	196.462,09

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Al fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 59.055,18 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 98.874,2

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2019	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato 2017 (art.67 comma 1 CCNL 2016/2018)		92.675,64	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	43.786,47		
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	10.192,38		

art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.786,01		
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	13.933,66		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)	15.756,54	1.546,43	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	2.750,77		
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
importo del 0,20% monte salari 2001, con contestuale ricalcolo del limite 2016-(MEF PROT. 256170 DEL 13/12/2018	0,00	1652,35	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	396,39		0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	91.602,22	95.874,42	+4.272,2
RISORSE VARIABILI			
R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)	0,0	792,10	
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)	8.594,96	8.594,96	
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-2018)	13.500,00	4.860,00	
Totale risorse variabili soggette a limite			
TOTALE	22.094,96	14247,06	-7847,9
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	0,00	3993,60	
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett.	0,00	1601,70	

b) CCNL 2016-2018)			
Totale risorse variabili non soggette al limite			
TOTALE	0,00	5.595,30	+5.595,30
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	3.140,00	-	0
Decurtazione ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2015 e art. 1 comma 236 L. 204/2015	8.469,18		
Altre decurtazioni fondo (personale ATA, APO, Istituto musicale trasferito)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	11.609,18		-11609,18
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	91.602,22	95874,42	+4.272,2
Risorse variabili	22.094,96	19.842,36	-2252,6
Decurtazione consolidata 2014	3.140,00	0	3140
Decurtazioni	8.469,18	0	8469,18
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	102.088,00	115.716,78	13.628,78
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	98.325,00	80.741,31	-17.583,69

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2019	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.850,00	16254,39	-1595,61
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	37.360,08	42800,79	+5.540,71
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2,	0	0	0

lett. d) CCNL 1/04/1999)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	55.210,08	59.055,18	+3.945,1
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	5000,00	5000,00
-Indennità di turno,	0	3.600,00	3.600,00
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 e indennità di funzione agenti- Indennità di rischio, .	3240,00	3.834,00	594,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	2.943,59	1.722,4	-1.221,19
Indennità condizioni lavoro art. 70-bis C.C.N.L. 21/05/2018 -indennità maneggio valori	0,00	1.903,2	1903,2
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (comma 1 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	2.150,00	8.795,00	6.645,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D comma 2 art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)	0	700,00	700,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	25.044,00	25.747,00	743,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 69, comma 2, CCNL 21/05/2018) maggiorazione 30%	0	500,00	500,00
Somme per nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumenti di dotazione organica - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-2018	13.500,00	4.860,00	-8640,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	46.877,59	56.661,6	9.824,01
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,33	0	0,33
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,33	0	0,33

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione Integrativa	55.210,08	59.055,18	3.845,1
Destinazioni regolate in sede di contrattazione Integrativa	46.877,59	56.661,6	9.784,01
TOTALE	102.088,00	115.716,78	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	98.325,00	80.741,31	-17.583,69
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,33	0	0,33
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	200.413,00	196.458,09	-3954,25

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa dei bilanci di previsione 2019:

- quanto ad euro 54.361,6 al cap. 10340 art.1 Miss.1 Pr.2;
- quanto ad euro 2300,00 al capitolo 10592 art.1 miss.1 prog.2 ;
- somme per la progressione orizzontale (Euro 42.800,00) e per l'indennità di comparto (Euro 16.254,39), sono imputati nei vari capitoli delle retribuzioni del personale, trattandosi di somme fisse e ricorrenti;
- quanto ad euro 74.103,74 , (di cui 8600,00 rimborsati per utilizzo condiviso dipendente presso altro ente), nei vari capitoli di personale relativamente alle posizioni organizzative;
- quanto ad euro 18.749,64 (di cui 258,00 rimborsati per utilizzo condiviso dipendente da altro ente)-al capitolo 10268 art.1 -retribuzione di risultato;
- € 13.787,00 al cap. 10350 art. 1, Mis. 1 Pr. 2 relativo agli oneri a carico dell'ente sugli incentivi;
- € 4.620,74 al cap. 10970 art. 4 Miss. 1 Prog. 2, per l'imputazione dell'IRAP sugli incentivi;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella Sezione I.

VENTASSO, 13/12/2019

Il Responsabile
Del Settore Affari Generali Ed Istituzionali
(Dott. Gianluca Diemmi)



La Responsabile
Del Settore Finanziario
(Rag. Laura Paoli)



10

11

12

**DOTT.SSA ELENA BENETTI
STUDIO BENETTI - NANNI
DOTTORI COMMERCIALISTI
REVISORI LEGALI**

via Gobetti 11 - 44121 - Ferrara (FE) Tel. e Fax: 0532-769615
E-mail: info@studiobenettinanni.com PEC: studiobenettinanni@pec.it
Partita IVA e Codice fiscale: 02014140384

COMUNE DI VENTASSO (RE)



Verbale n. 07 del 18 dicembre 2019

Oggetto: Parere contratto decentrato parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019

Il giorno 18 dicembre 2019 il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Ventasso (RE), dott.ssa Elena Benetti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 30/07/2019 ha proceduto all'esame della documentazione ricevuta in data 13/12/2019 ai fini della certificazione di cui al combinato disposto del c. 3 sexies dell'art. 40 D.lgs.165/01 e del c. 1 art. 40 bis del D.lgs.165/2001 sull'ipotesi di C.C.D.I. Anno 2019.

PREMESSO

- che in data 12/12/2019 è stata sottoscritta la preintesa del contratto collettivo integrativo del comune di Ventasso relativo alla parte normativa triennio 19-21 e relativa ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2019;
- che è stata predisposta la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria in ossequio al disposto del D. Lgs 165/2001;
- che sono state determinate le risorse decentrate per l'anno 2019 ed accantonate le relative somme con riferimento alla Determinazione del Responsabile Finanziario n. 625 del 12/12/2019;

CONSIDERATO

- che il contenuto della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è conforme allo schema predisposto dal Dipartimento della RGS d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il disposto della deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 30/04/2019;
- il disposto della deliberazione di Giunta comunale n. 181 del 05/12/2019 così nello specifico:
"- di non dare applicazione per l'annualità 2019 all'articolo 33 del decreto crescita (DI 34/2019) nel caso di diminuzione o aumento del personale in servizio rispetto a quello presente al 31 dicembre scorso;

- di prendere atto che per la Corte (delibere della Sezione autonomie n. 17/2019, della Sezione controllo per la Regione Toscana n. 277/2019 e della Sezione controllo per la Regione Puglia n. 27/2019) il limite è unico, senza distinzione fra fondo della dirigenza e quello del personale del comparto, ora depurato, anche per gli enti con la dirigenza, delle risorse destinate alle posizioni organizzative. Di conseguenza, eventuali economie che si verificano in un fondo possono compensare gli sforamenti, rispetto al tetto 2016 (cioè in termini di limite di finanza pubblica), che possano determinarsi nell'altro.

- di confermare come stabilito con deliberazione Giunta comunale n. 61 del 30/04/2019, l'incremento della parte variabile del Fondo 2019, ai sensi del sopra richiamato 67 comma 4 CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 8.954,96, corrispondente allo 1,2% del monte salari anno 1997, complessivamente considerato con riferimento agli estinti Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio, Ramiseto e dell'Unione Dei Comuni

- di dare atto che l'aumento variabile di cui sopra che comporterà il superamento del limite fondo dipendenti 2016 e contestuale utilizzo risparmi fondo produttività avrà validità solo per l'annualità 2019, e non potrà essere in nessun modo storicizzato o tacitamente considerato negli anni successivi"

RACCOMANDA

- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

CERTIFICA

- la sostanziale correttezza nella costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2019;
- la compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019 con i vincoli di bilancio (art 40 D.Lgs 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. vigenti (art 40 bis, comma 1, D.Lgs 165/2001).

Il Revisore dei Conti

dott.ssa Elena Benetti