



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

### ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATATE ANNO 2025

Addì 29 del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTICINQUE, alle ore 9,30 si riuniscono, in modalità mista, in presenza presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano in via dei Partigiani, 10 – 42035 Castelnovo ne' Monti (RE) e in videoconferenza al link

<https://urlsand.esvalabs.com/?u=https%3A%2F%2Fus02web.zoom.us%2Fj%2F83563136699%3Fpwd%3D3bq7E5mCGVcn8wa6RLaHEmbaWQtJBB.1&e=a39aa7eb&h=86312c6f&f=y&p=y>

la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Ventasso, le OO.SS. e le RSU

#### La Delegazione trattante Parte Pubblica:

Nominativo	Modalità	Note
Veronica Fattori	presenza	
Laura Felici	presenza	
Alessandra Gnocchi	-	
Vanessa Cavazzuti	-	
Maria Costa	-	
Valentina Pingani	-	

#### Le OO.SS.:

Nominativo	Organizzazione	Modalità	Note
Maruska Tondelli	CGILFP	presenza	
Cristian Villani	FP CISL	onilne	

#### Le R.S.U.:

1

Comune di Ventasso, Piazza Penna Maggiore, 4  
Loc. Centarezzo Ferme – 42032 Ventasso (RE)  
Tel. 0522 891911 – Fax 0522 891520  
C.F. 91173360354 – PI. 02607790356  
PEC: [comune.ventasso@legalmail.it](mailto:comune.ventasso@legalmail.it)  
MAIL: [info@comune.ventasso.re.it](mailto:info@comune.ventasso.re.it)  
[www.comune.ventasso.re.it](http://www.comune.ventasso.re.it)





# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

Nominativo	RSU Organizzazione	Modalità	Note
Antonella Correggi	CGILFP	presenza	
Daniela Croci	CISLFP	-	
Simone Grisanti	CGILFP	presenza	

Prenmesso che:

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021;
- l'art. 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del medesimo contratto.

Dato atto che le delegazioni trattanti hanno sottoscritto in data 07/12/2024 il contratto collettivo integrativo (CCI) di parte normativa 2024/2026;

Considerato che:

- con la determinazione n. 463 del 11/12/2025 del Responsabile dei Affari Generali e Istituzionali è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;
- per la costituzione si è tenuto conto delle nuove regole introdotte dal CCNL del 16/11/2022;
- in data 16/12/2025 è stata sottoscritta la pre-intesa relativamente al CCI parte economica anno 2025;
- con deliberazione di giunta n. 174 del 24/12/2025, la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla firma definitiva del CCI parte economica per l'anno 2025;

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente intesa relativa al contratto collettivo integrativo DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2025;

### PUNTO 1) COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal dirigente Responsabile degli Affari Generali (determinazione n. 463 del 11/12/2025), il fondo delle risorse decentrate, in applicazione dell'art 79, rubricato *"Fondo risorse decentrate: costituzione"* del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 (da ora solo CCNL-2022) per l'anno 2025, risulta così costituito:





# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

### RISORSE STABILI

N.	DESCRIZIONE E RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO
1.	Risorse stabili: fondo decentrato anno 2025 Art. 79, commi 1 e 1-bis, CCNL 2019-2021 (comprensivo dei differenziali stipendiali; differenze stipendiali D3>D1 e B3>B1; 84,50 x n. dip. 31/12/2018 e voci stabili del CCNL 2016/2018)	127.015,84
2.	RIA o assegni <i>ad personam</i> personale cessato anno 2025 Quota intera 13/13esimi	0
3.	Incremento stabile dotazione organica (art. 79, comma 1, lettera c. CCNL 2019-2021)	0
4.	Riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	0
5.	Incremento stabile per armonizzazione trattamento accessorio (art. 14, comma 1-bis, decreto-legge 25/2025)	0
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>127.015,84</b>

Dal fondo delle risorse stabili vengono preventivamente **DETRATTI** i seguenti importi, già liquidati mensilmente in busta paga:

N.	DESCRIZIONE E RIFERIMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO
1.	Quota fondo per progressioni orizzontali fino al 31/12/2022 Art. 16, CCNL 2015-2018	44.776,42
2.	Quota fondo per differenziali stipendiali – Anni 2023 e 2024 Articolo 14, comma 3, CCNL 2019-2021	10.441,65
3.	Quota fondo per indennità di comparto per la parte a carico del fondo - art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D. CCNL-2004	18.452,85
<b>TOTALE RISORSE STABILI DA DETRARRE</b>		<b>73.670,91</b>

**RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2025** **€ 53.344,93**



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

### RISORSE VARIABILI ANNO 2025

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
Art. 79, comma 2, lett. b)	Max 1,2% monte salari 1997	8.594,96
Art. 79, comma 2, lett. a)	Incentivi alle funzioni tecniche, ex art. 45, d.lgs. 36/2023	25.000
Art. 79, comma 2	Sponsorizzazioni; convenzioni; accordi (art. 43, legge 449/1997)	.....
Art. 79, comma 2	Piani di razionalizzazione della spesa (art. 16, commi 4 e 5, decreto-legge 98/2011)	.....
Art. 79, comma 2	Frazione di RIA personale cessato anno 2024	217,30
Art. 79, comma 2	Obiettivi Piano performance – proventi violazioni al Codice della strada	1.350
Art. 79, comma 3	0,22% monte salari 2018 per la parte destinata al fondo risorse decentrate	1.026,06

Legge 145/2018, art. 1, comma 1091	Maggior gettito accertato e riscosso per IMU e TARI	.....
	risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	3.461,18
	Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	961,6
<b>TORNA</b>		<b>-40.611,11</b>

Verifica del rispetto del "tetto di spesa" relativo al confronto tra anno 2016 e 2025, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017:

TETTO 2016		TETTO 2025	
Fondo risorse decentrate per la parte che rileva	212.552,35	Fondo risorse decentrate, per la parte che rileva	193.643,74
Titolari PO (posizione e risultato) + accessorio segretario comunale	98.325	Titolari EQ (retribuzione e risultato) + accessorio segretario comunale	66.200,00
Fondo lavoro straordinario	10.487	Fondo lavoro straordinario	10.487
<b>TOTALE TETTO</b>	<b>321.364,35</b>	<b>TOTALE TETTO</b>	<b>270.330,74</b>

Dal momento che il "Tetto 2025" non è superiore a quello del 2016, non si è provveduto alla riduzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

### RIEPILOGO

Voce	Riferimento CCNL	Somma
Risorse stabili disponibili decurtate da PEO "storicizzate"; indennità comparto e differenziali stipendiali	Art. 79, commi 1 e 1-bis, CCNL 2019-2021	<b>53.344,93</b>
Risorse variabili	Art. 79, commi 2 e 3, CCNL 2019-2021	<b>40.611,11</b>
Decurtazione per rispetto "Tetto 2016"	Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	<b>0</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER ACCORDO</b>	<b>ANNO 2025</b>	<b>93.956,02*</b>

\*di cui euro 25.000,00 per incentivi tecnici, ex art. 45 d.lgs. 36/2023.

### PUNTO 2) ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

2.1 = Sulla base delle disposizioni vigenti, stabilite nel CCNL di comparto e nel Contratto Collettivo Integrativo, per il triennio 2024/2026, stipulato tra le parti, in data 4/12/2024 le risorse a disposizione vengono così destinate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

N.	VOCE ACCESSORIA	RIF. CCNL	SOMMA
1.	Indennità condizioni lavoro: - Autisti, OSS (€ 2.000,00) - OSS, PL e cantonieri (€ 5.500,00) - maneggio valori (€ 500,00)	Artt. 70-bis CCNL-2018; 80, comma 2, lett. c. e 84-bis, CCNL-2022	8.000,00
2.	Indennità di turno	Art. 80, comma 2, lett. d), CCNL-2022	4.200,00
3.	Indennità lavoro in orario notturno, festivo e festivo-notturno	Art. 24 CCNL 14/09/2000 e 80, comma 2, lett. d. CCNL-2022	-
4.	Indennità di reperibilità	Art. 80, comma 2, lett. d), CCNL-2022	-
5.	Indennità per specifiche responsabilità	Artt. 80, comma 2, lett. e) e 84, CCNL-2022	9.550,00
6.	Indennità servizio esterno PL	Artt. 80, co. 2,lett. f) e 100, CCNL-2022	900,00
7.	Indennità di funzione PL	Artt. 80, co. 2,lett. f) e 97 CCNL-2022	-
8.	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge <sup>1</sup> , di cui:	Art. 80, comma 2, lett. g), CCNL-2022	-

<sup>1</sup> Per quanto riguarda la liquidazione delle somme relative agli incentivi tecnici verrà effettuata al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione.





# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivi tecnici €25.000,00</li> <li>Incentivi recupero IMU e TARI</li> <li>Sponsorizzazioni, convenzioni,</li> <li>Compensi Istat.....</li> </ul>	Art. 45, d.lgs. 36/2023 Art.1, comma 1091, legge 145/2018; Art. 43, legge 449/1997 Art. 70-ter, CCNL-2018	25.000,00
9.	Compensi messi notificatori per atti amm/ne finanziaria	Art. 54, CCNL-2000 e 80, comma 2, lett. h) CCNL-2022	-
10.	Premi performance organizzativa	Art. 80, comma 2, lett. a) CCNL-2022	-
11.	Premi performance individuale, compreso premio individuale	Art. 80, comma 2, lett. b) CCNL-2022 Art. 81, CCNL-2022	31.006,02
	Premi collegati alla performance per progetti: - apertura sportelli (€ 1.000,00) - cimiteri (€ 2.500,00) - Polizia Locale, trasferimento Unione (€ 2.500,00)		6.000,00
12.	Attuazione piani welfare	Art. 80, comma 2, lett. k) CCNL-2022	1.350,00
13.	Personale case da gioco	Artt. 70-quater e 80, comma 2, lett. i), CCNL-2022	-
14.	Differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025	Artt. 14 e 80, comma 2, lett. j) CCNL-2022	7.950,00
	<b>TOTALE</b>		<b>93.956,02</b>

### 2.2 = Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (art. 14 del CCNL 01/04/1999).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie viene confermato in €.10.847,00.

### PUNTO 3) - DISPOSIZIONI FINALI

#### Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria:

Per l'anno 2025, in continuità con quanto stabilito in occasione dell'incontro del 7/11/2025 di interpretazione autentica del CCI 2024-2026, si concorda di dare corso a progressioni economiche fra le aree "differenziali stipendiali" fino a concorrenza dell'importo massimo di € 7.950,00 per:

- n. 5 nell'area operatori esperti
- n. 2 nell'area istruttori
- n. 2 nell'area funzionari.



# COMUNE DI VENTASSO

## Provincia di Reggio nell'Emilia

Anche per il 2025 si concorda di applicare per tutte le aree quale criterio di priorità la maggiore anzianità di servizio presso l'ente per i dipendenti prossimi alla pensione.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

### Per la Delegazione di Parte Pubblica

Veronica Fattori, Vicesegretario, Presidente

### Per la RSU

Daniela Croci

### Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali

Cristian Villani, Cisl FP Emilia Centrale, Area Reggio Emilia

Maruska Tondelli, FP Camera del Lavoro Territoriale – CGIL, Coordinatore di Zona Castelnovo ne' Monti

