



Comune di Ventasso
Via della Liberta 36
Ventasso
0522 891911
comune.ventasso@legalmail.it
www.comune.ventasso.re.it

DATI DEL PROTOCOLLO GENERALE



c_m364 - AOOM364 - 1 - 2023-12-21 - 0014412

VENTASSO

Codice Amministrazione: **c_m364**

Numero di Protocollo: **0014412**

Data del Protocollo: **giovedì 21 dicembre 2023**

Classificazione: **1 - 6 - 0**

Fascicolo:

Oggetto: **POSTA CERTIFICATA: PARERE MODIFICA PIAO-PTFP 2023-2025**

Note:

MITTENTE:

MINELLI ALESSANDRO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Ventasso. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

MINELLI ALESSANDRO in data 21/12/2023

Rag. Alessandro Minelli
Commercialista – Revisore Legale

Via M. Musolesi 3 40043 – Marzabotto (Bo) Via C. Pavese 14 – 40141 Bologna
Tel e Fax 051932311 C.F.: MNLLSN62L21A944Y – P.I.: 0413650379
Email: commercialisti@studiomellini.eu PEC: alessandro.minelli@pec.it

VERBALE N. 34 DEL 20/12/2023

COMUNE DI VENTASSO (RE)

Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3. PTFP 2023/2025”

Il giorno 20/12, il sottoscritto revisore dei conti del Comune di Ventasso (RE), Rag. Alessandro Minelli, nominato con deliberazione di C.C. n. 42 del giorno 30.07.2022, esaminata la documentazione ricevuta in data 19/12, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere sulla proposta di Deliberazione di G.C. avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3. PTFP 2023/2025”.

Il sottoscritto, terminato l'esame della documentazione prodotta,

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 agli artt. 2, 4, 6 e all'art. 33 il quale disciplina: “1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;*”
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, che ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs.165/2001;
- il D. Lgs. n. 75/2017 che modifica l'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001 prevedendo: “- *la dotazione organica ha perduto la centralità come strumento di programmazione rispetto al programma del fabbisogno; - il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali*”;
- l'art. 33, comma 2 del “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e successive modifiche e il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” in base ai quali vengono previsti: a) i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione; b) ai fini del calcolo del suddetto rapporto: 1) per spesa del personale si intendono

gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato; 2) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

RICORDATO che il Comune di Ventasso è stato costituito a seguito di fusione con decorrenza 01.01.2016 e che a decorrere dal giorno 01.01.2021 non è applicabile quanto previsto dall'art.1, comma 450, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 111 in data 04.08.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025", con la quale questo ente ha provveduto ad approvare il PIAO 2022/2024, sulla quale il sottoscritto ha reso parere favorevole in relazione alla programmazione del Piano triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025, piano assunzioni anno 2023 – proprio Verbale n. 24 in data 02.08.2023;

PRESO ATTO:

- che il Comune di Ventasso è stato costituito a seguito di fusione con decorrenza 01.01.2016 e che a decorrere dal 01.01.2021 non è applicabile quanto previsto dall'art.1, comma 450, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;
- della G.C. n. 111 in data 04.08.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025", con la quale questo ente ha provveduto ad approvare il PIAO 2022/2024, sulla quale il sottoscritto ha reso parere favorevole in relazione alla programmazione del Piano triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025, piano assunzioni anno 2023 – proprio Verbale n. 24 in data 02.08.2023;
- che in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale, il Comune di Ventasso evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24,93 %;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20 %; il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4,

comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 163.805,11, pari alla "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto;

- il Comune di Ventasso non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- della coerenza dei fabbisogni del personale necessario all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente in considerazione dei vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;
- che il Comune di Ventasso non si trova in condizioni di dissesto finanziario o di deficitarietà strutturale in base ai parametri relativi al certificato del conto consuntivo ultimo redatto;
- ai sensi del D. Lgs. 165/2001, l'attuale organigramma dell'ente non presenta situazioni di esubero;

CONSIDERATO che la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune per l'anno 2023, ammonta pertanto conclusivamente ad Euro 70.938,41, tenuto conto delle cessioni di spazi assunzionali effettuate all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e alla Provincia di Reggio Emilia con deliberazione di G.C. n. 127/2021, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 70.938,41;

VERIFICATO il rispetto dei seguenti rapporti:

Valore medio di riferimento del triennio 2013/2015: Euro 1.724.318,06
spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2023: Euro 1.477.718,98

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 198.725,35
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 61.297,32

VERIFICATO CHE:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- il Comune di Ventasso non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale;

PRESO ATTO delle seguenti modifiche al PTFP per sopravvenute necessità dell'ente:

- sostituzione a tempo determinato del posto resosi vacante a seguito di dimissioni volontarie del personale matricola n. 0158M364 - presa d'atto con deliberazione di G.C. n. 173 in data 16.11.2023 con profilo Istruttore Tecnico – ex cat.C/Area degli Istruttori, assegnato al Settore 4 - Lavori Pubblici, Patrimonio e Protezione Civile, mediante graduatoria esistente e/o selezione pubblica;
- sostituzione a tempo determinato del posto resosi vacante a seguito di dimissioni volontarie del personale matricola n. 0119M364 - presa d'atto con deliberazione di G.C. n. 192 in data 14.12.2023 – con profilo Assistente Sociale – ex cat. D/Area dei Funzionari, assegnato al Settore 5 – Sociale e Scuola, mediante graduatoria esistente e/o selezione pubblica;
- come richiesto dai Responsabili di Settore, proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza al 31.12.2023, al fine di assicurare l'erogazione dei servizi e la continuità delle attività istituzionali, di cui:
 - contratto matricola n. 0155M364 – Funzionario Amministrativo/Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - presso il Settore 1 – Affari Generali e Istituzionali per 12 (dodici) ore settimanali in scavalco condiviso col Comune di Carpineti e per 6 (sei) ore settimanali in scavalco in eccedenza per il periodo 01.01.2024/30.04.2024 (rilascio nulla osta pervenuto dal Comune di Carpineti prot. n. 13627/2023 su richiesta del Comune di Ventasso prot. n. 12616/2023);
 - contratto matricola n. 0038M364 – Farmacista - Area dei Funzionari – presso il Settore 6 – Farmacie Comunali – per il periodo 01.01.2024/31.12.2024;
 - contratto matricola n. 0140M364 – Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori Esperti – presso il Settore 5 – Sociale e Scuola – per 24 (ventiquattro) ore settimanali per il periodo 01.01.2024/06.06.2024;

VISTI:

- o l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001: “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- o le disposizioni di cui all'art. 263 comma 2 del D. Lgs 267/2000: “Con decreto a cadenza triennale il Ministro dell'interno individua con proprio decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per comuni e province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizione di dissesto ai fini di cui all'articolo 259, comma 6. In ogni caso agli enti spetta un numero di dipendenti non inferiore a quello spettante agli enti di maggiore dimensione della fascia demografica precedente.”;
- o le norme vigenti in materia di vincoli alle assunzioni e contenimento del costo del personale del pubblico impiego;
- o i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione sulla proposta di Deliberazione di G.C. avente ad oggetto **“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3. PTFP 2023/2025”** ed alle

disposizioni di cui all'art. 263 comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e depositato presso la sede del Comune di Ventasso. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da: MINELLI ALESSANDRO in data 21/12/202

Il Revisore Unico dei Conti

Rag. Alessandro Minelli

Firmato digitalmente

Rag. Alessandro Minelli
Commercialista – Revisore Legale

Via M. Musolesi 3 40043 – Marzabotto (Bo) Via C. Pavese 14 – 40141 Bologna
Tel e Fax 051932311 C.F.: MNLLSN62L21A944Y – P.I.: 0413650379
Email: commercialisti@studiominelli.eu PEC: alessandro.minelli@pec.it

VERBALE N. 34 DEL 20/12/2023

COMUNE DI VENTASSO (RE)

Parere del Revisore dei Conti sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3. PTFP 2023/2025”

Il giorno 20/12, il sottoscritto revisore dei conti del Comune di Ventasso (RE), Rag. Alessandro Minelli, nominato con deliberazione di C.C. n. 42 del giorno 30.07.2022, esaminata la documentazione ricevuta in data 19/12, redige il presente verbale per esprimere il proprio parere sulla proposta di Deliberazione di G.C. avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3. PTFP 2023/2025”.

Il sottoscritto, terminato l'esame della documentazione prodotta,

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 agli artt. 2, 4, 6 e all'art. 33 il quale disciplina: “1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;*”
- l'art. 22, comma 1, del d.lgs.75/2017, che ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs.165/2001;
- il D. Lgs. n. 75/2017 che modifica l'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001 prevedendo: “- *la dotazione organica ha perduto la centralità come strumento di programmazione rispetto al programma del fabbisogno; - il concetto di “dotazione organica” si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali*”;
- l'art. 33, comma 2 del “Decreto Crescita”, decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 e successive modifiche e il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” in base ai quali vengono previsti: a) i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione; b) ai fini del calcolo del suddetto rapporto: 1) per spesa del personale si intendono

gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato; 2) entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;

RICORDATO che il Comune di Ventasso è stato costituito a seguito di fusione con decorrenza 01.01.2016 e che a decorrere dal giorno 01.01.2021 non è applicabile quanto previsto dall'art.1, comma 450, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 111 in data 04.08.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025", con la quale questo ente ha provveduto ad approvare il PIAO 2022/2024, sulla quale il sottoscritto ha reso parere favorevole in relazione alla programmazione del Piano triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025, piano assunzioni anno 2023 – proprio Verbale n. 24 in data 02.08.2023;

PRESO ATTO:

- che il Comune di Ventasso è stato costituito a seguito di fusione con decorrenza 01.01.2016 e che a decorrere dal 01.01.2021 non è applicabile quanto previsto dall'art.1, comma 450, della legge 23 dicembre 2014 n. 190;
- della G.C. n. 111 in data 04.08.2023 ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025", con la quale questo ente ha provveduto ad approvare il PIAO 2022/2024, sulla quale il sottoscritto ha reso parere favorevole in relazione alla programmazione del Piano triennale del Fabbisogno di personale 2023/2025, piano assunzioni anno 2023 – proprio Verbale n. 24 in data 02.08.2023;
- che in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale, il Comune di Ventasso evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24,93 %;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20 %; il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4,

comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, con riferimento all'annualità 2023, di Euro 163.805,11, pari alla "soglia" teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto;

- il Comune di Ventasso non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del d.m. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del d.m.;
- della coerenza dei fabbisogni del personale necessario all'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente in considerazione dei vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;
- che il Comune di Ventasso non si trova in condizioni di dissesto finanziario o di deficitarietà strutturale in base ai parametri relativi al certificato del conto consuntivo ultimo redatto;
- ai sensi del D. Lgs. 165/2001, l'attuale organigramma dell'ente non presenta situazioni di esubero;

CONSIDERATO che la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune per l'anno 2023, ammonta pertanto conclusivamente ad Euro 70.938,41, tenuto conto delle cessioni di spazi assunzionali effettuate all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano e alla Provincia di Reggio Emilia con deliberazione di G.C. n. 127/2021, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del d.m. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 70.938,41;

VERIFICATO il rispetto dei seguenti rapporti:

Valore medio di riferimento del triennio 2013/2015: Euro 1.724.318,06
spesa di personale, ai sensi del comma 557 per l'anno 2023: Euro 1.477.718,98

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 198.725,35
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: Euro 61.297,32

VERIFICATO CHE:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- il Comune di Ventasso non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale;

PRESO ATTO delle seguenti modifiche al PTFP per sopravvenute necessità dell'ente:

- sostituzione a tempo determinato del posto resosi vacante a seguito di dimissioni volontarie del personale matricola n. 0158M364 - presa d'atto con deliberazione di G.C. n. 173 in data 16.11.2023 con profilo Istruttore Tecnico – ex cat.C/Area degli Istruttori, assegnato al Settore 4 - Lavori Pubblici, Patrimonio e Protezione Civile, mediante graduatoria esistente e/o selezione pubblica;
- sostituzione a tempo determinato del posto resosi vacante a seguito di dimissioni volontarie del personale matricola n. 0119M364 - presa d'atto con deliberazione di G.C. n. 192 in data 14.12.2023 – con profilo Assistente Sociale – ex cat. D/Area dei Funzionari, assegnato al Settore 5 – Sociale e Scuola, mediante graduatoria esistente e/o selezione pubblica;
- come richiesto dai Responsabili di Settore, proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza al 31.12.2023, al fine di assicurare l'erogazione dei servizi e la continuità delle attività istituzionali, di cui:
 - contratto matricola n. 0155M364 – Funzionario Amministrativo/Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - presso il Settore 1 – Affari Generali e Istituzionali per 12 (dodici) ore settimanali in scavalco condiviso col Comune di Carpineti e per 6 (sei) ore settimanali in scavalco in eccedenza per il periodo 01.01.2024/30.04.2024 (rilascio nulla osta pervenuto dal Comune di Carpineti prot. n. 13627/2023 su richiesta del Comune di Ventasso prot. n. 12616/2023);
 - contratto matricola n. 0038M364 – Farmacista - Area dei Funzionari – presso il Settore 6 – Farmacie Comunali – per il periodo 01.01.2024/31.12.2024;
 - contratto matricola n. 0140M364 – Operatore Socio Sanitario – Area degli Operatori Esperti – presso il Settore 5 – Sociale e Scuola – per 24 (ventiquattro) ore settimanali per il periodo 01.01.2024/06.06.2024;

VISTI:

- o l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001: “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;
- o le disposizioni di cui all'art. 263 comma 2 del D. Lgs 267/2000: “Con decreto a cadenza triennale il Ministro dell'interno individua con proprio decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per comuni e province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizione di dissesto ai fini di cui all'articolo 259, comma 6. In ogni caso agli enti spetta un numero di dipendenti non inferiore a quello spettante agli enti di maggiore dimensione della fascia demografica precedente.”;
- o le norme vigenti in materia di vincoli alle assunzioni e contenimento del costo del personale del pubblico impiego;
- o i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Settori interessati;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione sulla proposta di Deliberazione di G.C. avente ad oggetto “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - APPROVAZIONE MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA SEZIONE 3 - SOTTOSEZIONE 3.3. PTFP 2023/2025” ed alle misure espresse nella stessa.

Il Revisore Unico dei Conti

Rag. Alessandro Minelli

Firmato digitalmente