CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VENTASSO - CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2021

In data **ventotto** del mese di **dicembre** dell'anno **2021** in modalità telematica/videoconferenza, si sono riuniti:

- **La Parte Pubblica: Matteo Marziliano – Segretario, Laura Felici – Responsabile di Settore, Elisa Venturi Degli Esposti – Responsabile di Settore**

Le 00.SS.: Silvia Dallaporta FP CGIL, Fabio Bertoia FP CISL

Le R.S.U.: Antonella Correggi, Daniela Croci

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto il seguente Contratto collettivo integrativo relativa ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2021.

Premesso che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016/2018;

- l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

-in data 20 Dicembre 2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2019/2021 comprensivo del regolamento delle progressioni orizzontali e del nuovo sistema di valutazione della performance;

Richiamata la deliberazione Giunta comunale n.n. 171 del 05/11/2021 con la quale si è disposto:

- di stanziare per le indennità di Responsabilità delle Posizioni Organizzative per l'annualità 2021 un importo di euro 62.300,00
- di stanziare per le retribuzioni di risultato per l'annualità 2021 un importo massimo pari ad euro 15.875;
- di voler autorizzare l'incremento della parte variabile del Fondo 2021, ai sensi del sopra richiamato 67 comma 4 CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 8.594,96, corrispondente allo 1,2% del monte salari anno 1997, complessivamente considerato con riferimento agli estinti Comuni di Busana, Collagna, Ligonchio, Ramiseto e dell'Unione Dei Comuni Dell'alto Appennino Reggiano, a seguito della cui fusione, è stato istituito, a decorrere dal 1° gennaio 2016, il Comune di Ventasso, secondo quanto disposto dalla Legge Regionale Emilia Romagna del 09/07/2015 n. 8;
- di voler autorizzare l'incremento della parte variabile del Fondo 2021, ai sensi del sopra richiamato 67 comma 5 CCNL 21/05/2018, nell'importo di € 5.500,00, di cui 2.500 per

specifici progetti di performance organizzativa dell'ente e 3.000,00 per trasferimento all'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, per il progetto di Polizia Locale;

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 23.12.2021 con la quale è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Ventasso per l'anno 2021;

Considerato che:

- il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 è stato costituito, con la determinazione del Responsabile Affari generali;

- per la costituzione si è tenuto conto delle regole introdotte dal CCNL del 21/05/2018.

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato da almeno un anno in servizio presso il Comune di Ventasso ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano le clausole del contratto collettivo integrativodel Comune di Ventassosottoscritto in data 20 dicembre 2019, applicabile con decorrenza dal 01/01/2019;

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Responsabile del Servizio Affari generali ed Istituzionali, ai sensi del vigente CCNL, con particolare riferimento all'art. 67 e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021in € 192.894,24, di cui euro€. 30.209,87per progressione economica all'interno delle categorie (art. 17 comma 2 lettera b) del CCNL 01/04/1999) di euro 15.994,43 indennità di comparto art. 33 e tabella d) CCNL 22/01/2004 e 78.175,00 per posizioni organizzative, per un totale di fondo disponibile pari ad euro 68.514,94.

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta ad euro 10.847,00;

Dato atto di quanto disposto dalle norme contrattuali in materia di destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo del personale non dirigenziale e fermo restando la quantificazione del fondo risorse decentrate dell'anno 2021, la sotto indicata proposta di riparto con indicazione dei seguenti criteri di destinazione:

- l'erogazione delle indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/5/2018 e delle maggiorazioni orarie è conforme al CCDI vigente;

- l'erogazione del compenso relativo alle specifiche responsabilità (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)consegue all'applicazione del sistema di pesatura come da contratto decentrato sottoscritto
- i criteri e le modalità per l'erogazione della produttività derivano dall'applicazione del vigente sistema di premialità. Le risorse da destinare all'incentivazione dei piani di lavoro è pari alla parte residuale del fondo detratte le quote di cui ai punti precedenti;
- L'integrazione delle risorse poste a disposizione per l'anno 2021 pari ad Euro 5.500,00sono conferite ai sensi dell'art. 67 comma 5 ccnl 21/05/2018, sono da considerarsi variabili nella quantità e nei rapporti di distribuzione in quanto strettamente connesse agli appositi progetti approvati con delibera di Giunta n.171 del 5/11/2021;
- la quantificazione dell'importo da destinare alle singole voci di indennità è calcolata tenendo conto della previsione del personale in servizio nell'anno 2021;
- le economie che dovessero risultare dall'impiego del fondo risorse decentrate parte variabile andranno ad incrementare il fondo per l'anno 2021, in conformità a quanto previsto dalle norme contrattuali.
- Tutte le economie accertate a consuntivo e relative alle voci indennitarie finanziate con risorse stabili, aumentano le risorse destinate al finanziamento della performance dell'anno di riferimento.

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- L'Ente , ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2020;
- l'Ente, ha rispettato, negli anni 2020e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM Interno del 18.2.2013, risulta non deficitario;
- l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Le parti prendono inoltre atto che le somme necessarie per la realizzazione del progetto Polizia locale da trasferire all'Unione Montana ammontano a Euro 4.000,00, anziché Euro 3.000,00, come indicato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 171/2021, in quanto i servizi richiesti sono in numero maggiore rispetto a quelli preventivati.

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021

1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 **(utilizzi vincolati)**	46.204,30
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 – CCNL 21/5/2018	68.514,94

Indennità varie		
Turno		3.600,00
Rischio		3.050,00
Maneggio valori		1.500,00
Disagio		1.200,00
Maggiorazione oraria		100,00
Indennità di servizio esterno per il personale di Polizia Locale		650,00
Compensi Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquines del CCNL 21/05/2018)		9.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità (comma 2 art. 70 quinquines del CCNL 21/05/2018)		700,00
Progressioni Orizzontali annualità 2021 ai sensi art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021		1.500,00
Performance individuale art. 69 comma 2 CCNL 21.05.2018	29.259,98	
Maggiorazione premio 30% art 69 comma 2 CCNL 21.05.2018 e art. 29 contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Ventasso.	500,00	38.714,94
(Piani di lavoro - Peg e piano della performance e degli obiettivi (integrazione ART.67, comma 4)	8.954,96	
Progetti specifici art 67. comma 5 (ex art. 15 comma 5) del Ccnl 1° aprile 1999) 1000 sportelli, 1500 cimiteri	2.500,00	8.500,00
Progetto per flessibilità, supporto e funzioni plurime	2.000,00	
Progetto polizia Locala Unione Montana Appennino Reggiano delibera n. del Trasferimento fondo all'Unione.	4.000,00	
Totale destinazioni		

SPECIFICA PROGRESSIONI ORIZZONTALI

(ai sensi art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e allegato "A" CCDI 2019/2021)

Le parti condividono e stabiliscono che per l'anno 2021ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.5.2018 di effettuare le progressioni di categoria fino a concorrenza dell'importo massimo di € 1.500,00, nel modo seguente:

n. 1 progressione per la categoria B1;

n. 1 progressione per la categoria D1;

SPECIFICA LIMITE FONDO ACCESSORIO

(ai sensi dell' Art. 23 C2 DLGS 75/2017)

Le parti condividono e stabiliscono di prendere atto:

- che il fondo risorse contrattazione integrativa anno 2016, ammonta a euro **103.740,35** comprensivo annuale delle risorse di cui all'art.32 comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo o,20% del monte salari dell'anno 2001 escluse la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017 per le alte professionalità;
- che il fondo risorse contrattazione integrativa anno 2021, sottoposto al limite dell' Art. 23 C2 DLGS 75/2017 è pari ad euro **114.719,24**di cui Euro 7.076,30, non soggette al limite;
- che le risorse destinate al trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2016 ammontava ad euro **98.325,00;**
- che le risorse destinate al trattamento accessorio per le posizioni organizzative anno 2021 ammontava ad euro **78.175,00;**
- che l'aumento variabile per l'annualità 2021, come evidenziato nella costituzione del fondo, che comporterà il superamento del limite fondo dipendenti 2016 per euro **3.902,59** e contestuale utilizzo risparmi fondo Posizioni organizzative, sarà applicato esclusivamente per l'annualità 2021, e non potrà essere in nessun modo storicizzato o tacitamente considerato negli anni successivi;

Le parti si impegnano a definire entro gennaio 2022 un progetto relativo all'istituzione del servizio di reperibilità per neve, avversità atmosferiche e sicurezza stradale, ed un progetto di pronta disponibilità per le medesime finalità, con la destinazione di una somma concordata fra le parti.

Le parti si impegnano inoltre a rivedere le regole per l'erogazione dei buoni pasto.

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale

CISL FP

FP CGIL Servizi Bellunesi

RSU